



UNIwersytet JAGIELLOŃSKI  
W KRAKOWIE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## **INFORMACJA O KONKURSIE**

Kraków, dnia 20 kwietnia 2021 r.

### **DZIEKAN WYDZIAŁU FILOZOFICZNEGO**

Adres siedziby: ul. Gołębia 24,  
31-007 Kraków  
Tel./fax.: (+48) 12 663 1152  
(+48) 12 430 1475

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko ADIUNKTA  
w grupie pracowników badawczo- dydaktycznych  
na Wydziale Filozoficznym  
w zakresie transformacji cyfrowej społeczeństwa, w szczególności  
interfejsów człowiek-maszyna i mózg-komputer oraz interakcji człowiek-robot**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

1. posiadają co najmniej stopień doktora,
2. posiadają odpowiedni dorobek naukowy,
3. biorą czynny udział w życiu naukowym,
4. posiadają doświadczenie w pracy dydaktycznej.

Przez odpowiedni dorobek naukowy rozumie się publikacje w renomowanych czasopismach lub na renomowanych konferencjach indeksowanych na liście CORE, poświęconych transformacji cyfrowej, interfejsom człowiek-maszyna i mózg-komputer oraz interakcji człowiek-robot.

Przez czynny udział w życiu naukowym rozumie się w szczególności wystąpienia na międzynarodowych konferencjach i sympozjach.

Dodatkowo:

5. osoba przystępująca do konkursu nie może być zatrudniona na umowę o pracę na Uniwersytecie Jagiellońskim w ciągu dwóch lat od terminu rozpoczęcia konkursu.

Idealny kandydat/kandydatka powinien/powinna spełniać następujące kryteria:

- posiadać doświadczenie w interdyscyplinarnej pracy naukowej lub we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
- posiadać udokumentowane doświadczenie w pracy organizacyjnej i projektowej, w szczególności w realizacji projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w drodze konkursu i w pozyskiwaniu środków na badania z takich źródeł,
- posiadać doświadczenie w międzynarodowej współpracy akademickiej z wiodącymi ośrodkami badawczymi,
- potrafić aktywnie współpracować z innymi członkami grupy badawczej,
- posiadać doświadczenie w popularyzacji nauki lub innowacyjnej edukacji,
- posiadać biegłą znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
- posiadać specjalistyczną wiedzę zakresu: sztucznej inteligencji, kognitywistyki, interakcji człowiek-maszyna

Oczekiwania:

- publikowanie w renomowanych czasopismach lub na konferencjach z listy CORE artykułów, dla których UJ jest jedyną polską afiliacją,

- złożenie w ciągu 24 miesięcy od rozpoczęcia pracy na UJ przynajmniej jednego wniosku o grant zewnętrzny polski lub międzynarodowy afiliowany na UJ,
- angażowanie w prace badawcze naukowców wspólnoty akademickiej UJ,

W ramach zatrudnienia oferowany jest na okres 30 miesięcy grant badawczy. Szczegółowe informacje na temat warunków zatrudnienia i wysokości wynagrodzenia pod adresem [adam.chuderski@uj.edu.pl](mailto:adam.chuderski@uj.edu.pl)

Osoby przystępujące do konkursu winny przesłać pocztą elektroniczną na adres: [filozof@uj.edu.pl](mailto:filozof@uj.edu.pl) następujące dokumenty:

1. podanie,
2. szkicowy plan badań naukowych do realizacji w trakcie zatrudnienia w Uniwersytecie Jagiellońskim wpisujący się w zakres domeny badawczej „transformacja cyfrowa społeczeństwa i gospodarki” POB DigiWorld (patrz, <https://id.uj.edu.pl/digiworld> “Opis obszaru badawczego”).
3. życiorys zawierający: spis publikacji, wykaz uzyskanych nagród i wyróżnień, wykaz staży i pobytów w jednostkach naukowych, wykaz zrealizowanych i realizowanych projektów badawczych (w charakterze kierownika lub wykonawcy) ze wskazaniem źródeł finansowania,
4. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
5. odpis dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli kandydat posiada,
6. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym kandydata,
7. informację o ewentualnie realizowanych zajęciach dydaktycznych,
8. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat posiada,
9. dwa listy rekomendacyjne,
10. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
11. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
12. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,
13. informację o przetwarzaniu danych osobowych.

Wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną online, po uprzednim uzgodnieniu terminu.

**Termin rozpoczęcia konkursu: 20 kwietnia 2021 r.**

**Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: 1 czerwca 2021 r .**

**Termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi do dnia: 25 czerwca 2021 r.**

Termin rozpoczęcia pracy: najpóźniej 1 października 2021 r.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

**Druki oświadczeń można pobrać na stronie:**

<http://www.dso.uj.edu.pl/druki-do-pobrania/dokumenty-dla-kandydatow-pracownikow>

<http://www.dso.uj.edu.pl/-nauczyciele>

Przy wyborze kandydatów Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego  
Dziekan Wydziału Filozoficznego

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu o pracę w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu o pracę na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [filozof@uj.edu.pl](mailto:filozof@uj.edu.pl).
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.