



UNIwersytet Jagielloński
w Krakowie



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

INFORMACJA O KONKURSIE

Dyrektor
Centrum Kopernika Badań
Interdyscyplinarnych UJ
Adres siedziby: ul. Kopernika 27
31-501 Kraków

Kraków, dnia 10.06.2021 r.

REKTOR
Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA
w grupie pracowników badawczych
w Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych Uniwersytetu Jagiellońskiego
w jednej z wymienionych dyscyplin:
psychologia lub nauki socjologiczne lub nauki o komunikacji społecznej i mediach lub filozofia lub
matematyka lub informatyka
w zakresie
badań metanaukowych lub data science

Umowa o pracę na: 30 miesięcy

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiadają co najmniej stopień doktora;
- 2) posiadają odpowiedni dorobek naukowy;
- 3) biorą czynny udział w życiu naukowym;

Dodatkowo kandydat/ka powinien/na:

-posiadać odpowiedni dorobek publikacyjny o statusie międzynarodowym w postaci artykułów w recenzowanych czasopismach naukowych i/lub monografiach naukowych.

Wyjaśnienia:

- dla recenzowanych artykułów w czasopismach poprzez odpowiedni dorobek o statusie międzynarodowym rozumie się tutaj indeksowanie danego czasopisma w jednej z międzynarodowych baz: Scopus, Science Citation Index Expanded, Web of Science itd. oraz posiadanie impact factor; jeśli czasopismo zostało ustanowione niedawno i w zw. z tym nie spełnia ww. warunków, komisja konkursowa będzie oceniać jego jakość na podstawie jego powiązania z uznanym międzynarodowym towarzystwem naukowym;
- dla monografii przez odpowiedni poziom międzynarodowy rozumie się tutaj umieszczenie danego wydawnictwa na poziomie 2. wykazu ministerialnego. Jeśli monografia napisana została w języku innym niż polski i wydana w wydawnictwie z poziomu 1., komisja konkursowa będzie badać jej jakość indywidualnie (przykładowo: książka wydana przez Springer lub Palgrave Macmillan jest co do zasady odpowiednią monografią o statusie międzynarodowym);
- dodatkowym atutem kandydata/ki będzie posiadanie w swoim dorobku rozdziałów w monografiach i/lub redakcja naukowa monografii i/lub redakcja numerów specjalnych (tematycznych) czasopism na poziomie międzynarodowym w powyższym rozumieniu;
- posiadać doświadczenie w międzynarodowej współpracy akademickiej (np. pobyt badawczy podczas doktoratu, staż podoktorski, udokumentowana publikacjami lub wspólnymi wystąpieniami konferencyjnymi współpraca z indywidualnymi naukowcami zagranicznymi itd.);
- posiadać doświadczenie w pracy organizacyjnej i projektowej, w szczególności w kierowaniu projektami badawczymi lub realizacji projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w drodze konkursu (np. NCN, inne państwowe agencje grantowe, fundacje wspierające naukę itd.);
- zadeklarować swoją gotowość do prowadzenia rozumianych szeroko badań metanaukowych (np. badań nad replikowalnością wyników i/lub interdyscyplinarnością i/lub otwartą nauką i/lub społecznym/institutionalnym, usytuowaniem nauki) lub badań z zakresu data science związanych z naukami społecznymi; deklarowane badania powinny być prowadzone w oparciu o szeroko rozumiane komponenty zasady 4i, tj. internalizację, interdyscyplinarność, innowacyjność, integralność;

- przedstawić projekt swoich badań z zakresu metanauki lub data science, które zamierza realizować w okresie zatrudnienia (zob. niżej);
- posiadać dobrą znajomość co najmniej jednej metodologii wykorzystywanej w badaniach metanaukowych lub w data science;
- posiadać doświadczenie w interdyscyplinarnej pracy naukowej (rozumianej np. jako uczestnictwo w interdyscyplinarnych zespołach badawczych).

Oferujemy:

- pełny etat badawczy adiunkta bez obowiązków dydaktycznych;
- umowę o pracę na czas określony wynoszący 30 miesięcy;
- dostęp do funduszu naukowego w łącznej wysokości do 100 000 zł. na 30 miesięcy; środki przeznaczone mogą być na adaptację miejsca pracy, zakup sprzętu (np. komputera), udział w konferencjach, krótkie wyjazdy studyjne itd.

Kandydaci przystępujący do konkursu powinni przesłać pocztą elektroniczną na adres: copernicuscenterlab@uj.edu.pl następujące dokumenty:

1. podanie,
 2. życiorys (CV),
 3. informacje o doświadczeniu międzynarodowym, projektowym (ze wskazaniem źródeł finansowania), dydaktycznym i organizacyjnym kandydata, wykaz nagród i wyróżnień (jeśli posiada),
Uwaga: punkty 2 i 3 mogą być zawarte w jednym dokumencie;
 4. wykaz publikacji (z podkreśleniem trzech, które kandydat/ka uważa za najważniejsze),
 5. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*,
 6. odpis dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli kandydat posiada,
 7. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat posiada,
 8. formularz ostatniej okresowej oceny, jeżeli kandydat takiej ocenie podlegał,
 9. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu*,
 10. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*,
 11. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ*,
 12. informację o przetwarzaniu danych osobowych*,
 13. deklarację zamiaru prowadzenia badań nad umysłem i poznaniem wraz z opisem projektu badań.".
- Uwaga: Opis projektu badań, o którym mowa wyżej powinien zostać przygotowany w języku angielskim w formie 5–10 stron znormalizowanego tekstu: Times New Roman, czcionka 12, interlinia 1,5 i zawierać odwołanie do dotychczasowego stanu badań, hipotezy, metody, zakres planowanych prac z rozbiciem zadania rozpisane w czasie, założone cele publikacyjne.

***Druki oświadczeń i kwestionariusza osobowego można pobrać na stronie:**

<http://www.dso.uj.edu.pl/druki-do-pobrania/dokumenty-dla-kandydatow-pracownikow>

Termin rozpoczęcia konkursu: 10 czerwca 2021 r.

Termin składania zgłoszeń upływa z dniem 11 lipca 2021 r.

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 30 września 2021 r.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Przy wyborze kandydatów Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Stanowisko finansowane jest ze środków realizowanego przez UJ programu Inicjatywa Doskonałości – Uniwersytet Badawczy i wpisuje się w Priorytetowy Obszar Badawczy „FutureSoc” (<https://futuresoc.id.uj.edu.pl>).

Komisja konkursowa zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.

Dodatkowe pytania należy kierować na adres: copernicuscenterlab@uj.edu.pl

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dyrektor Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: copernicuscenterlab@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych UJ, ul. Kopernika 27, 31-501 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych UJ, ul. Kopernika 27, 31-501 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.