



## **INFORMACJA O KONKURSIE**

**DZIEKAN**  
**WYDZIAŁU PRAWA**  
**I ADMINISTRACJI**  
Adres: ul. Gołębia 24  
31-007 Kraków  
Tel.: (+48) 12 663 11 65  
166.1101.12.2021

Kraków, dnia 21 czerwca 2021 r.

**REKTOR**  
**Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**ogłasza konkurs na stanowisko**  
**ADIUNKTA**  
**w grupie pracowników badawczych**  
**na Wydziale Prawa i Administracji**  
**w dyscyplinie nauki prawne**  
**w zakresie związków między prawem a naukami empirycznymi, nowoczesnymi technologiami**  
**oraz współczesnymi zjawiskami społecznymi i cywilizacyjnymi**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113 i art. 116 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiadają co najmniej stopień doktora,
- 2) biorą czynny udział w życiu naukowym,
- 3) posiadają odpowiedni dorobek naukowy.

### **Kryteria oceny kandydatek/kandydatów:**

1. jakość dorobku naukowego (w szczególności publikacji) oraz zgodność dorobku i zainteresowań badawczych z profilem Future Law Lab (prawo a nauki empiryczne, nowoczesne technologie oraz współczesne zjawiska społeczne i cywilizacyjne – <https://futuresoc.id.uj.edu.pl/fll>),
2. doświadczenie w międzynarodowej współpracy akademickiej,
3. doświadczenie w interdyscyplinarnej pracy naukowej lub dodatkowe wykształcenie z zakresu nauk społecznych,
4. doświadczenie w pracy organizacyjnej i projektowej, w szczególności w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
5. doświadczenie w popularyzacji nauki,
6. doświadczenie we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
7. biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim,
8. jakość przedstawionego planu badań dotyczących związków między prawem a naukami empirycznymi, nowoczesnymi technologiami lub współczesnymi zjawiskami społecznymi i cywilizacyjnymi.

### **Oczekiwania:**

1. realizacja przedstawionego planu badań, we współpracy z zespołem FLL,
2. złożenie w trakcie zatrudnienia (jako pierwsza autorka / pierwszy autor) minimum dwóch artykułów do czasopism, którym na liście MNiSW przypisano co najmniej 100 punktów lub jednego takiego artykułu i book proposal do wydawnictwa, które na liście MNiSW umieszczono na poziomie II,
3. wkład w działania FLL, WPiA i POB Society of the Future, w szczególności: czynny udział w seminariach, konferencjach i projektach, popularyzacja nauki (w postaci wykładów otwartych, tekstów popularnonaukowych, współautorstwa MOOCs itp.), współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym (np. przygotowywanie opinii eksperckich), działalność networkingowa.

**Oferujemy:**

1. wynagrodzenie zasadnicze i dodatek,
2. umowę o pracę na czas określony (30 miesięcy),
3. dostęp do funduszu naukowego w ramach Future Law Lab, w szczególności na wyjazdy badawcze, udział w konferencjach, seminariach, warsztatach i szkoleniach, zakup literatury, sprzętu i oprogramowania oraz koszty prowadzenia badań i przygotowania publikacji.

**Osoby przystępujące do konkursu powinny przesłać pocztą elektroniczną na adres [fil@uj.edu.pl](mailto:fil@uj.edu.pl) następujące dokumenty:**

1. podanie,
2. plan realizowanych w okresie zatrudnienia badań dotyczących związków między prawem a naukami empirycznymi, nowoczesnymi technologiami lub współczesnymi zjawiskami społecznymi i cywilizacyjnymi, uwzględniający kwestie współpracy naukowej (w szczególności międzynarodowej), popularyzacji nauki oraz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym (w języku angielskim, do 10 tys. znaków ze spacjami),
3. życiorys zawierający w szczególności informacje o wykształceniu, doświadczeniu zawodowym i znajomości języków obcych, wykaz nagród i wyróżnień, wykaz staży i pobyków w jednostkach naukowych oraz wykaz zrealizowanych i realizowanych projektów badawczych (w charakterze kierowniczki/kierownika lub wykonawczynie/wykonawcy) ze wskazaniem źródeł finansowania,
4. wykaz publikacji z oznaczeniem daty publikacji, nazwy i numeru czasopisma lub nazwy wydawnictwa, liczby stron i ew. współautorstwa,
5. opis dorobku naukowego ze wskazaniem czterech najważniejszych publikacji i dwóch najważniejszych wystąpień na konferencjach międzynarodowych oraz opis najważniejszych osiągnięć w zakresie międzynarodowej współpracy akademickiej, interdyscyplinarnej pracy naukowej, pracy organizacyjnej i projektowej, popularyzacji nauki i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym (w języku angielskim, do 10 tys. znaków ze spacjami),
6. dwa listy rekomendacyjne,
7. odpis dyplomu doktorskiego lub habilitacyjnego – jeżeli kandydat(ka) posiada,
8. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat(ka) posiada,
9. formularz ostatniej oceny okresowej z poprzedniego miejsca pracy – jeżeli kandydat(ka) takiej ocenie podlegał(a);
10. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
11. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
12. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
13. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,
14. informację o przetwarzaniu danych osobowych.

**Druki dokumentów 10–14 można pobrać na stronach:**

<http://www.dso.uj.edu.pl/-nauczyciele>

<http://www.dso.uj.edu.pl/druki-do-pobrania/dokumenty-dla-kandydatow-pracownikow>

Dodatkowych informacji na temat konkursu udziela:

dr Bartłomiej Kucharzyk, kierownik Future Law Lab, POB FutureSoc, Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, email: [bartek.kucharzyk@uj.edu.pl](mailto:bartek.kucharzyk@uj.edu.pl)

**Wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną online w języku angielskim, w trakcie której zaprezentują swoje plany badawcze.**

Termin rozpoczęcia konkursu: 22 czerwca 2021 r.

**Termin składania zgłoszeń upływa z dniem 31 lipca 2021 r.**

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 30 września 2021 r.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Przy wyborze kandydatek/kandydatów Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego  
Dziekan Wydziału Prawa i Administracji

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu konkursowym w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu konkursowym na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażone działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [wpia@uj.edu.pl](mailto:wpia@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: Wydział Prawa i Administracji UJ, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.