



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI  
W KRAKOWIE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## INFORMACJA O KONKURSIE

**DZIEKAN**  
**WYDZIAŁU FILOZOFICZNEGO**

Kraków, dnia 14 lipca 2021 r.

Adres siedziby . ul. Gołębia 24

31-007 Kraków

Tel. / fax.: +48 12 663 11 52

**REKTOR**  
**Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**ogłasza konkurs na stanowisko**  
**ADIUNKTA**  
**w grupie pracowników badawczych**

na Wydziale Filozoficznym

**w dyscyplinie nauki socjologiczne (lub pokrewnej)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiadają co najmniej stopień doktora,
- 2) posiadają odpowiedni dorobek naukowy,
- 3) biorą czynny udział w życiu naukowym.

### **Idealny/a kandydat(ka) powinien(powinna) spełniać następujące kryteria:**

1. jest naukowcem posiadającym stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauk socjologicznych lub pokrewnych, współpracujących z POB (<https://futuresoc.id.uj.edu.pl/o-nas>),
2. posiada doświadczenie międzynarodowe, rozumiane w szczególności jako uzyskany stopień naukowy w uznanym, zagranicznym ośrodku naukowo-badawczym w obszarze nauk socjologicznych lub pokrewnych lub odbyty podoktorski staż w uznanym zagranicznym ośrodku naukowo-badawczym lub osoba taka była zatrudniona w międzynarodowym projekcie badawczym,
3. jest autorem(ka) **minimum dwóch publikacji** w przynajmniej jednym obszarów badań wymienionych w wezwaniu konkursowym (opisane poniżej), które:
  - a. stanowią publikację w czasopiśmie o wysokim IF, umieszczonych w bazie Scopus (szczególnie w Scopus Top 10) lub Web of Science lub
  - b. stanowią recenzowaną monografię naukową z II poziomu wykazu MNiSW (<https://listymnisw.pl/full.php>) wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe lub
  - c. stanowią rozdział w publikacji wieloautorskiej opublikowanej w wydawnictwie z II poziomu wykazu MNiSW (<https://listymnisw.pl/full.php>).W przypadku publikacji wskazanych w lit. a) i b) powyżej uwzględniane będzie również współautorstwo kandydata(tki).
4. posiada doświadczenie w zakresie kierowania trwającym lub zakończonym projektem naukowym, finansowanym ze środków pozyskanych ze źródeł zewnętrznych lub pełnił(a) funkcję głównego wykonawcy lub współwykonawcy przynajmniej jednego zakończonego lub trwającego projektu badawczego, pozyskanego ze źródeł zewnętrznych,
5. posiada udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu badań empirycznych (jakościowych i/lub ilościowych; dodatkowym autem będzie doświadczenie w obszarze cyfrowych metod badań społecznych),
6. posiada znajomość języka angielskiego, co najmniej na poziomie C1 (zgodnie z Poziomem Rady Europy: Common European Framework of Reference for Languages), udokumentowaną stosownymi certyfikatami lub doświadczeniem (rozmowy z kandydatem(ka) zostaną przeprowadzone w języku angielskim),

7. jest członkiem(nią) w rozpoznawalnej, międzynarodowej sieci badawczej, w szczególności pracuje w zarządach, komisjach takich organizacji,
8. posiada doświadczenie w popularyzacji nauki i innowacyjnej edukacji,
9. posiada doświadczenie we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

#### **Oczekiwania:**

1. realizacja projektu badawczego, we współpracy z osobami skupionymi wokół Lab,
2. złożenie dwóch publikacji do wysoko punktowanych czasopism (minimum 100 pkt) z Scopus TOP 10 lub monografii w międzynarodowym wydawnictwie z II poziomu listy MNiSW (<https://listymnisw.pl/full.php>), przygotowanych samodzielnie lub przy współpracy (ale z pierwszym autorstwem), afiliowanego w IS UJ, w czasopiśmie przypisanym do nauk socjologicznych. Okres realizacji: do 27 miesiąca zatrudnienia,
3. złożenie grantu badawczego do instytucji zewnętrznej (do 24 miesiąca zatrudnienia),
4. zaangażowanie w aktywności i na rzecz Social (r)Evolutions Lab oraz POB Society of the Future oraz budowanie i wzmacnianie interdyscyplinarnych badań oraz sieci wymiany idei w ramach tych struktur,
5. reprezentowanie uczelni na zewnątrz oraz popularyzacja nauki, w szczególności badań prowadzonych w ramach IDUB.

#### **Główne obowiązki:**

Kandydat(ka) otrzyma dostęp do funduszu naukowego finansowanego ze środków Social (r)Evolutions Lab, w ramach którego realizować będzie **projekt badawczy**, dotyczący badań nad źródłami, modelami, dynamiką i konsekwencjami współczesnych procesów zmiany społecznej, pozwalających uchwycić wyłaniające i ścierające się wizje i projekty społeczeństwa przyszłości. Projekt powinien mieścić się w którymś z poniższych obszarów badawczych:

- I. społeczne i polityczne odpowiedzi na zmiany, kryzysy i zagrożenia (gospodarcze, środowiskowe, epidemiologiczne, terrorystyczne itp.), ze szczególnym uwzględnieniem społecznej odporności (resilience), roli państwa i instytucji, samoorganizowania i wyłaniania się nowych form wspólnotowości,
- II. przemiany sfery publicznej, kultur politycznych i ideologii, w tym: dynamika stosunków władzy, relacji między państwem a obywatel(k)ami, procesy demokratyzacji i autorytaryzacji, ekstremizmy i populizmy,
- III. społeczne konteksty, skutki i wyzwania rozwoju nauki i technologii, np. w obszarze pracy, życia prywatnego, wzorów konsumpcji, rodziny i pokrewieństwa.

Projekt powinien wyraźnie wskazać związek z tematyką badawczą wskazaną powyżej, konceptualizację problemu badawczego, przedstawienie pytań badawczych, zarys metodologii oraz uzasadnienie projektu pod kątem realizacji zasady 4I (interdyscyplinarność, internacjonalizacja, integracja, innowacja).

#### **Oferujemy:**

1. Oferowane wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek.
2. Umowę o pracę na czas określony wynoszący 30 miesięcy.
3. Indywidualny dostęp do funduszu naukowego w ramach Social (r)Evolutions Lab i koordynowanego przez osobę kierującą Labem (w wysokości 100 0000 zł na okres do 30 miesięcy) na realizację działań badawczych i naukowych. Środki finansowe będą rozdzielane na podstawie planów badawczych i planowanego budżetu przygotowanych na okres 12 miesięcy przez osobę zatrudnioną. Kosztami kwalifikowanymi w ramach funduszu mogą być w szczególności: wyjazdy konferencyjne, realizacja badań pilotażowych, wyjazdy na kwerendę lub krótkoterminowe staże, koszty publikacyjne, koszty organizacji seminariów/workshopów służących zacieśnianiu współpracy zagranicznej.

Osoby przystępujące do konkursu powinny przesłać pocztą elektroniczną na adres e-mail: [socrevlab@uj.edu.pl](mailto:socrevlab@uj.edu.pl) następujące dokumenty:

1. podanie,
2. życiorys (CV),
3. odpis dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli kandydat posiada,
4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym kandydata,
5. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron),
6. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat posiada,
7. przykładowe publikacje naukowe w języku angielskim (maksymalnie pięć),
8. dwa listy rekomendacyjne od dwóch naukowców/naukowczyń, z którymi kandydat/kandydatka współpracowali wcześniej,
9. projekt badawczy (opis 5-6 stron znormalizowanego tekstu w języku polskim lub angielskim oraz streszczenie – maks. 1 strona, zgodnie z wzorem dostępnym na stronie <https://futuresoc.id.uj.edu.pl/socrevlab>)
10. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
11. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
12. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

13. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,
14. informację o przetwarzaniu danych osobowych.

**Druki oświadczeń 10–14 można pobrać na stronie:**

<http://www.dso.uj.edu.pl/druki-do-pobrania/dokumenty-dla-kandydatow-pracownikow>

<http://www.dso.uj.edu.pl/-nauczyciele>

Aby uzyskać więcej informacji na temat tego konkursu, prosimy o kontakt: dr hab. Katarzyna Zielińska, prof. UJ, kierowniczka Social (r)Evolutions Lab, POB FutureSoc, Instytut Socjologii, Uniwersytet Jagielloński w Krakowie  
e-mail: [katarzyna.zielinska@uj.edu.pl](mailto:katarzyna.zielinska@uj.edu.pl)

**Wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną online, w czasie której kandydat(ka) przedstawi krótko swoją propozycję projektu badawczego.**

**Termin rozpoczęcia konkursu: 14 lipca 2021 r.**

**Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: 16 sierpnia r.**

Termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi do dnia 31 października 2021 r.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Przy wyborze kandydatów Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Z upoważnienia

Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Filozoficznego

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [socrevlab@uj.edu.pl](mailto:socrevlab@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.