

INFORMACJA O KONKURSIE

P.O. KIEROWNIKA
CENTRUM TAUBEGO BADAŃ
ZAAWANSOWANYCH W DZIEDZINIE
NAUK SPOŁECZNYCH

Kraków, dnia 5 sierpnia 2022

WSMiP UJ
Adres siedziby: ul. Reymonta 4, 31-059
Kraków
Tel. + 48 12 663 25 12

REKTOR
Uniwersytetu Jagiellońskiego ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA II
w grupie pracowników badawczych
w Centrum Taubego Badań Zaawansowanych
w Dziedzinie Nauk Społecznych
na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych
w dyscyplinie/ w zakresie nauki społeczne lub humanistyczne

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiadają stopień doktora;
- 2) posiadają odpowiedni dorobek naukowy;
- 3) biorą czynny udział w życiu naukowym;

Dodatkowe oczekiwania od kandydatów:

- 4) biegła znajomość języka angielskiego,
- 5) doświadczenie w pracy w międzynarodowych zespołach badawczych będzie dodatkowym atutem.

OPIS STANOWISKA:

Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych zatrudni na stanowisku Adiunkta badaczy zainteresowanych prowadzeniem badań w języku angielskim z zakresu ogólnej tematyki:

“Nowe wyzwania dla demokracji”.

W szczególności sugeruje się następujące obszary badań:

- Polityka historyczna/historia polityki a kryzys demokracji; neoliberalna demokracja/postdemokracja. Czy „demokracja neoliberalna” to oksymoron czy uzasadniona alternatywa dla tradycji liberalnej? Przyszłość demokratycznego ducha UE.
- Obywatelstwo cyfrowe.
- Kwestie migracji: bezpieczeństwo i przyszłość integracji demokratycznej UE; migracja z perspektywy krytycznej teorii rasy i teorii feministycznych.
- Reprezentacja w demokracji (imigranci, mniejszości, kobiety); reprezentacja demokracji.
- Demokracja w erze post-COVID; bezpieczeństwo; wartości liberalne; populistyczna negacja nauki i badań.
- Bezpieczeństwo i zmiana klimatu.

Od kandydatów oczekujemy przesłania propozycji tematu badań, które chcieliby przeprowadzić w ciągu roku zatrudnienia w Centrum Taubego.

Wybrani kandydaci zostaną zatrudnieni na okres 1 roku (wrzesień 2022 – sierpień 2023) w pełnym wymiarze godzin, bez obowiązków dydaktycznych.

Kandydaci przystępujący do konkursu winni przesłać pocztą elektroniczną na adres: sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl następujące dokumenty:

1. **Projekt badań w języku angielskim – około 8 000 znaków ze spacjami. Propozycja powinna zawierać następujące elementy: zarysowanie problemu(ów); literaturę przedmiotu; cele badawcze i oczekiwane rezultaty; harmonogram pracy;**
2. **Życiorys (CV);**
3. **Odpis dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli kandydat posiada;**
4. Recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat posiada;
5. Formularz ostatniej okresowej oceny, jeżeli kandydat takiej ocenie podlegał;
6. **Wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron);**
7. **Dwa listy polecające naukowców znających pracę naukową osoby aplikującej;**
8. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
9. Informację o przetwarzaniu danych osobowych.

Na etapie zatrudnienia wymagane będą dodatkowo następujące oświadczenia, z którymi kandydat ma obowiązek zapoznać się na etapie konkursu:

10. Oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu;
11. Oświadczenie o trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
12. Oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.

Kandydaci przystępujący do konkursu winni przesłać pocztą elektroniczną na adres: sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl dokumenty w języku angielskim (tłumaczone na język angielski) w plikach pdf.

Dodatkowe pytania należy kierować na adres: sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl

Więcej informacji: <https://taubecentre.uj.edu.pl/>

Termin rozpoczęcia konkursu: 5 sierpnia 2022

Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: 4 września 2022

Rozmowy (w formie zdalnej) z wybranymi kandydatami zostaną przeprowadzone na początku września 2022 r.

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia: 15 września 2022 r.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Druki oświadczeń można pobrać na stronie:

<https://cso.uj.edu.pl/konkursy>

Przy wyborze kandydatów Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dr hab. Paweł Laidler, prof. UJ
p. o. Kierownika
Centrum Taubego Badań Zaawansowanych
w Dziedzinie Nauk Społecznych

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu na stanowisko ADIUNKTA w grupie pracowników badawczych w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu na stanowisko ADIUNKTA w grupie pracowników badawczych na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych, WSMiP UJ, ul. Reymonta 4, 31-059 Kraków, p. 325.**
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.