

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 28.10.2022

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.306.2022
Dziekan Wydziału Filozoficznego	dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ
Adres	ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Interdyscyplinarne Centrum Etyki UJ
Dziedzina	Nauk humanistycznych
Dyscyplina	Filozofia
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	12 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	Początek 2023 r.
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: <ul style="list-style-type: none">• posiadają co najmniej stopień doktora;• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;• biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	<ul style="list-style-type: none">• wysoka ocena pracy doktorskiej lub habilitacyjnej (jeżeli kandydat posiada habilitację)• odpowiedni dorobek naukowy obejmujący oprócz pracy doktorskiej również inne liczące się pozycje,• czynny udział w życiu naukowym przejawiający się

	<p>w szczególności w wystąpieniach na konferencjach i sympozjach,</p> <ul style="list-style-type: none"> • pozytywna opinia kierownika zakładu/katedry lub opiekuna naukowego o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy naukowej, • zainteresowanie tematyką projektu (etyka, bioetyka, filozofia nauki, psychologia moralności itp.) i gotowość merytorycznego zaangażowania się w realizację projektu BIOUNCERTAINTY (nr 805498), • co najmniej jedna publikacja (zaakceptowana do druku lub opublikowana) w międzynarodowym czasopiśmie naukowym w dyscyplinie kandydata, • zdolności organizacyjne, samodzielność badawcza, odpowiedzialność, punktualność, • znajomość języka angielskiego (znajomość polskiego nie jest wymagana).
<p>Tytuł Programu /Projektu</p>	<p>Deep uncertainties in bioethics: genetic research, preventive medicine, reproductive decisions, BIOUNCERTAINTY (Niepewność w argumentacji bioetycznej: badania genetyczne, medycyna prewencyjna, decyzje prokreacyjne)</p>
<p>Opis Programu /Projektu</p>	<p>Projekt naukowy finansowany przez Europejską Radę ds. Badań Naukowych (European Research Council – ERC) w ramach konkursu Starting Grants 2018. Numer projektu: 805498 Kierownik projektu: Tomasz Żuradzki</p> <p>Uncertainty is everywhere, as the saying goes, but rarely considered in ethical reflections. This project aims to reinterpret ethical discussions on current advances in biomedicine: instead of understanding bioethical positions as extensions of classical normative views in ethics (consequentialism, deontology, contractualism etc.), my project interprets them more accurately as involving various normative approaches to decision making under uncertainty. The following hard cases in bioethics provide the motivation for research: Regulating scientific research under uncertainty about the ontological/moral status (e.g. parthenogenetic stem cells derived from human parthenotes) in the context of meta-reasoning under normative uncertainty. The value of preventive medicine in healthcare (e.g. vaccinations) in the context of decision-making under metaphysical indeterminacy. Population or reproductive decisions (e.g. preimplantation genetic diagnosis) in the context of valuing mere existence. The main drive behind this project is the rapid progress in biomedical research combined with new kinds of uncertainties. These new and “deep” uncertainties trigger specific forms of emotions and cognitions that influence normative judgments and decisions. The main research questions that will be addressed by conceptual analysis, new psychological experiments, and case studies are the following: how do the heuristics and biases (H&B) documented by behavioral scientists influence the formation of normative judgments in bioethical contexts; how to demarcate between distorted and undistorted value judgments; to what extent is it permissible for individuals or policy makers to yield to H&B. The hypothesis is that many existing bioethical rules, regulations, practices seem to have emerged from unreliable reactions, rather than by means of deliberation on the possible justifications for alternative ways to decide about them under several layers and types of uncertainty.</p>
<p>Zakres obowiązków /Opis zadań</p>	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Prowadzenie badań naukowych i upowszechnianie ich wyników, pomoc w organizacji wydarzeń naukowych.</p>

Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ul style="list-style-type: none"> • autoreferat uwzględniający najważniejsze dziedziny badawcze oraz osiągnięcia naukowe kandydata, a także plany naukowe związane z projektem BIOUNCERTAINTY (nie więcej niż trzy strony), • jeden tekst naukowy (artykuł, książka, rozdział), który kandydat uważa za swój najlepszy (opublikowany lub przyjęty do druku – w tym drugim przypadku wraz z potwierdzeniem przyjęcia przez redakcję/wydawnictwo).
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p>
Forma składania zgłoszeń	poczta elektroniczną na adres incet@uj.edu.pl
Termin składania zgłoszeń	15.11.2022r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	Do dnia 15.12.2022r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	Poczta elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do Interdyscyplinarnego Centrum Etyki UJ na adres e-mail incet@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 Dziekan Wydziału Filozoficznego
 dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: incet@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: ul. Grodzka 52 31-044 Kraków lub wycofać osobiście stawiając się w ul. Grodzka 52 31-044 Kraków
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.