

*Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research*

## **INFORMACJA O KONKURSIE**

**Data ogłoszenia** Kraków, dnia 30.01.2023

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.3.2023
<b>Dziekan wydziału</b>	Dziekan Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej Dr hab. Ewa Bogacz-Wojtanowska, prof. UJ
<b>Adres</b>	ul. prof. St. Łojasiewicza 4, 30-348 Kraków

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko**

### **ASYSTENTA**

<b>Grupa pracowników</b>	badawcza
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, Instytut Kultury
<b>Dziedzina</b>	Nauk społecznych
<b>Dyscyplina</b>	nauki o zarządzaniu i jakości, nauki o komunikacji społecznej i mediach
<b>Zakres</b>	zakres tematyczny wpisujący się w domeny i tematy badawcze Strategii Priorytetowego Obszaru Badawczego Heritage ID.UJ (humanistyka wobec wyzwań zmian środowiskowych, cywilizacyjnych i technologicznych oraz krytyczne badania nad dziedzictwem i różnorodnością), realizowanych w Projekcie Flagowym Critical Heritage Studies Hub
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	Pełny etat
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	24 miesiące
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	Drugi kwartał 2023
<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>

<b>Kryteria kwalifikacyjne</b>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 4) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 166 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra w zakresie nauk humanistycznych;</li> <li>• wykazują predyspozycje do pracy badawczej</li> </ul>
<b>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• biorą czynny udział w życiu naukowym,</li> <li>• posiadają dorobek naukowy zgodny z co najmniej jedną domeną określoną w Strategii Priorytetowego Obszaru Badawczego Heritage (humanistyka wobec wyzwań zmian środowiskowych, cywilizacyjnych i technologicznych oraz krytyczne badania nad dziedzictwem i różnorodnością), uwzględniający publikacje, w tym także o zasięgu międzynarodowym,</li> <li>• posiadają udokumentowane doświadczenie w pracy organizacyjnej i projektowej (pełnienie funkcji kierownika projektu, głównego wykonawcy lub współwykonawcy w projektach krajowych i międzynarodowych), w szczególności w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych i o charakterze międzynarodowym,</li> <li>• posiadają doświadczenie w popularyzacji nauki i innowacyjnej edukacji,</li> <li>• posiadają udokumentowaną biegłą znajomość języka angielskiego</li> </ul>
<b>Tytuł Programu /Projektu</b>	<p>Projekt Flagowy Critical Heritage Studies Hub, IDUJ  <a href="https://crihestu.id.uj.edu.pl">https://crihestu.id.uj.edu.pl</a></p>
<b>Opis Programu /Projektu</b>	<p>Projekt Flagowy „Critical Heritage Studies Hub” jest pomyślany jako platforma koordynująca badania, edukację i zaangażowanie publiczne w krytyczną refleksję nad dziedzictwem, jego rolą w kształtowaniu tożsamości, znaczeniem i zarządzaniem. Szczególna uwaga zostanie zwrócona na tzw. trudne lub kłopotliwe dziedzictwo. Hub:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1/ wspiera badania interdyscyplinarne poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>– wymianę pomysłów,</li> <li>– rozwój mechanizmów ułatwiających tworzenie trwałych międzynarodowych zespołów badawczych,</li> <li>– rozwój cyfrowych narzędzi wspierających badania nad dziedzictwem,</li> </ul> </li> <li>2/ współpracuje z otoczeniem społeczno-gospodarczym poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>– organizowanie debat publicznych,</li> <li>– popularyzowanie wiedzy i angażowanie się w działania edukacyjne, co obejmuje przygotowywanie raportów i analiz,</li> <li>– współpracę z instytucjami kultury, organizacjami pozarządowymi, JST, biznesem, zwłaszcza w ramach Think Tanku,</li> </ul> </li> <li>3/ angażuje się w intensywną współpracę międzynarodową w zakresie badań, dydaktyki i projektów zaangażowania społecznego, między innymi w ramach aliansu Una Europa.</li> </ol> <p>Hub opiera się na dwóch filarach, które odpowiadają dwóm celom szczegółowym: Think Tanku zajmującego się krytycznym dyskursem na temat dziedzictwa oraz grupach badawczych.</p> <p>Zatrudnienie na etacie asystenta ma na celu wzmocnienie działań w zakresie Think Tanku. W szczególności osoba zatrudniona zaangażowana będzie w realizację działań edukacyjnych i we współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym Uniwersytetu, w tym w organizację seminariów, konferencji i wydarzeń, opracowywanie Massive Open Online Courses, szkół letnich, podcastów.</p>

<b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b>	<p>wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• złożenie w trakcie zatrudnienia minimum trzech publikacji do wysoko punktowanych międzynarodowych czasopism lub wydawnictw z listy MNiSW,</li> <li>• przygotowanie w trakcie zatrudnienia wniosku projektowego o międzynarodowy grant badawczy, finansowany ze źródeł zewnętrznych,</li> <li>• zaangażowanie w trakcie zatrudnienia w realizację bieżących działań, przede wszystkim projektów badawczych i popularyzatorskich realizowanych w Projekcie Flagowym Critical Heritage Studies Hub</li> </ul>
<b>Oferujemy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. karty sportowej, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne.</li> </ul>
<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada,</li> <li>4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki,</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:</b>  <a href="https://cso.uj.edu.pl/konkursy">https://cso.uj.edu.pl/konkursy</a></p>
<b>Dodatkowe dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron) i zrealizowanych projektów,</li> <li>2. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat/ka posiada,</li> <li>3. dokument potwierdzający biegłą znajomość języka angielskiego (z wyłączeniem osób, dla których język angielski jest językiem ojczystym lub jeśli język wykładowy w trakcie edukacji akademickiej był językiem angielskim),</li> <li>4. proponowany projekt badawczy wpisujący się w domeny i tematy badawcze Strategii Priorytetowego Obszaru Badawczego Heritage (humanistyka wobec wyzwań zmian środowiskowych, cywilizacyjnych i technologicznych oraz krytyczne badania nad dziedzictwem i różnorodnością) z uzasadnieniem jak projekt przyczyni się do rozwoju Critical Heritage Studies Hub, szczególnie w odniesieniu do Think Tanku. Opis projektu w języku angielskim, do 7 stron znormalizowanego maszynopisu wraz z bibliografią, z uwzględnieniem opisu celu i znaczenia naukowego projektu, metodologii badawczej, nowatorskiego charakteru, wkładu w rozwój badań oraz obszaru działań, którą Osoba przystępująca do konkursu zamierza koordynować w zespole Projektu Flagowego.</li> </ol>
<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której</p>

	może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	pocztą elektroniczną na adres <a href="mailto:anna.1.dragan@uj.edu.pl">anna.1.dragan@uj.edu.pl</a>  przesyłką pocztową na adres:  Anna Dragan, Wydział Prawa i Administracji Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, ul. Bracka 12/302, 31-005 Kraków z adnotacją <i>Konkurs na stanowisko asystenta. Projekt Flagowy Critical Heritage Studies Hub</i>
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	2.03.2023
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	28.04.2023
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	Pocztą elektroniczną
<b>Pytania</b>	Dodatkowe pytania należy kierować do Anny Dragan na adres e-mail <a href="mailto:anna.1.dragan@uj.edu.pl">anna.1.dragan@uj.edu.pl</a>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

*dr hab. Ewa Bogacz-Wojtanowska, prof. UJ*  
Dziekan Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: [anna.1.dragan@uj.edu.pl](mailto:anna.1.dragan@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: **Anna Dragan, WPiA UJ, ul. Bracka 12 pok. 302, 31-005 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się w **WPiA UJ, ul. Bracka 12 pok. 302**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.