

*Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research*

## **INFORMACJA O KONKURSIE**

**Data ogłoszenia** Kraków, dnia 28.03.2023

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.90.2023
<b>Dziekan wydziału</b>	Dziekan Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej Dr hab. Ewa Bogacz-Wojtanowska, prof. UJ
<b>Adres</b>	ul. prof. St. Łojasiewicza 4, 30-348 Kraków

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko**

### **ASYSTENTA**

<b>Grupa pracowników</b>	badawcza
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, Instytut Kultury
<b>Dziedzina</b>	Nauk społecznych
<b>Dyscyplina</b>	nauki o zarządzaniu i jakości, nauki o komunikacji społecznej i mediach
<b>Zakres</b>	zakres tematyczny wpisujący się w domeny i tematy badawcze Strategii Priorytetowego Obszaru Badawczego Heritage ID.UJ (humanistyka wobec wyzwań zmian środowiskowych, cywilizacyjnych i technologicznych oraz krytyczne badania nad dziedzictwem i różnorodnością), realizowanych w Projekcie Flagowym Critical Heritage Studies Hub
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	Pełny etat
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	24 miesiące
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	II/III kwartał 2023
<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>

<p><b>Kryteria kwalifikacyjne</b></p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 4) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 166 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych;</li> <li>• wykazują predyspozycje do pracy badawczej</li> </ul>
<p><b>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• biorą czynny udział w życiu naukowym,</li> <li>• posiadają dorobek naukowy zgodny z co najmniej jedną domeną określoną w Strategii Priorytetowego Obszaru Badawczego Heritage (humanistyka wobec wyzwań zmian środowiskowych, cywilizacyjnych i technologicznych oraz krytyczne badania nad dziedzictwem i różnorodnością), uwzględniający publikacje, w tym także o zasięgu międzynarodowym,</li> <li>• posiadają udokumentowane doświadczenie w pracy organizacyjnej i projektowej (pełnienie funkcji kierownika projektu, głównego wykonawcy lub współwykonawcy w projektach krajowych i międzynarodowych), w szczególności w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych i o charakterze międzynarodowym,</li> <li>• posiadają doświadczenie w popularyzacji nauki i innowacyjnej edukacji,</li> <li>• posiadają udokumentowaną biegłą znajomość języka angielskiego.</li> </ul>
<p><b>Tytuł Programu /Projektu</b></p>	<p>Projekt Flagowy Critical Heritage Studies Hub, IDUJ  <a href="https://crihestu.id.uj.edu.pl">https://crihestu.id.uj.edu.pl</a></p>
<p><b>Opis Programu /Projektu</b></p>	<p>Projekt Flagowy „Critical Heritage Studies Hub” jest pomyślany jako platforma koordynująca badania, edukację i zaangażowanie publiczne w krytyczną refleksję nad dziedzictwem, jego rolą w kształtowaniu tożsamości, znaczeniem i zarządzaniem. Szczególna uwaga zostanie zwrócona na tzw. trudne lub kłopotliwe dziedzictwo. Hub:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1/ wspiera badania interdyscyplinarne poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>– wymianę pomysłów,</li> <li>– rozwój mechanizmów ułatwiających tworzenie trwałych międzynarodowych zespołów badawczych,</li> <li>– rozwój cyfrowych narzędzi wspierających badania nad dziedzictwem,</li> </ul> </li> <li>2/ współpracuje z otoczeniem społeczno-gospodarczym poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>– organizowanie debat publicznych,</li> <li>– popularyzowanie wiedzy i angażowanie się w działania edukacyjne, co obejmuje przygotowywanie raportów i analiz,</li> <li>– współpracę z instytucjami kultury, organizacjami pozarządowymi, JST, biznesem, zwłaszcza w ramach Think Tanku,</li> </ul> </li> <li>3/ angażuje się w intensywną współpracę międzynarodową w zakresie badań, dydaktyki i projektów zaangażowania społecznego, między innymi w ramach aliansu Una Europa. Hub opiera się na dwóch filarach, które odpowiadają dwóm celom szczegółowym: Think Tanku zajmującego się krytycznym dyskursem na temat dziedzictwa oraz grupach badawczych.</li> </ol> <p>Zatrudnienie na etacie asystenta ma na celu wzmocnienie działań w zakresie Think Tanku. W szczególności osoba zatrudniona zaangażowana będzie w realizację działań edukacyjnych i we współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym Uniwersytetu, w tym w organizację seminariów, konferencji i wydarzeń, opracowywanie Massive Open Online Courses, szkół letnich, podcastów.</p>

<p><b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b></p>	<p>wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• złożenie w trakcie zatrudnienia minimum trzech publikacji do wysoko punktowanych międzynarodowych czasopism lub wydawnictw z listy MNiSW,</li> <li>• przygotowanie w trakcie zatrudnienia wniosku projektowego o międzynarodowy grant badawczy, finansowany ze źródeł zewnętrznych,</li> <li>• zaangażowanie w trakcie zatrudnienia w realizację bieżących działań, przede wszystkim projektów badawczych i popularyzatorskich realizowanych w Projekcie Flagowym Critical Heritage Studies Hub.</li> </ul>
<p><b>Oferujemy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne.</li> </ul>
<p><b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada,</li> <li>4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki,</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:</b>  <a href="https://cso.uj.edu.pl/konkursy">https://cso.uj.edu.pl/konkursy</a></p>
<p><b>Dodatkowe dokumenty aplikacyjne</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron) i zrealizowanych projektów,</li> <li>2. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat/ka posiada,</li> <li>3. dokument potwierdzający biegłą znajomość języka angielskiego (z wyłączeniem osób, dla których język angielski jest językiem ojczystym lub jeśli język wykładowy w trakcie edukacji akademickiej był językiem angielskim),</li> <li>4. proponowany projekt badawczy wpisujący się w domeny i tematy badawcze Strategii Priorytetowego Obszaru Badawczego Heritage (humanistyka wobec wyzwań zmian środowiskowych, cywilizacyjnych i technologicznych oraz krytyczne badania nad dziedzictwem i różnorodnością) z uzasadnieniem jak projekt przyczyni się do rozwoju Critical Heritage Studies Hub, szczególnie w odniesieniu do Think Tanku. Opis projektu w języku angielskim, do 7 stron znormalizowanego maszynopisu wraz z bibliografią, z uwzględnieniem opisu celu i znaczenia naukowego projektu, metodologii badawczej, nowatorskiego charakteru, wkładu w rozwój badań oraz obszaru działań, którą Osoba przystępująca do konkursu zamierza koordynować w zespole Projektu Flagowego.</li> </ol>

<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	pocztą elektroniczną na adres <a href="mailto:anna.1.dragan@uj.edu.pl">anna.1.dragan@uj.edu.pl</a>  przesyłką pocztową na adres:  Anna Dragan, Wydział Prawa i Administracji Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, ul. Bracka 12/302, 31-005 Kraków z adnotacją <i>Konkurs na stanowisko asystenta. Projekt Flagowy Critical Heritage Studies Hub</i>
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	27.04.2023
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	do 30.06.2023
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	Pocztą elektroniczną
<b>Pytania</b>	Dodatkowe pytania należy kierować do Anny Dragan na adres e-mail <a href="mailto:anna.1.dragan@uj.edu.pl">anna.1.dragan@uj.edu.pl</a>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

*dr hab. Ewa Bogacz-Wojtanowska, prof. UJ*  
Dziekan Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: [anna.1.dragan@uj.edu.pl](mailto:anna.1.dragan@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: **Anna Dragan, WPIA UJ, ul. Bracka 12 pok. 302, 31-005 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się w **WPIA UJ, ul. Bracka 12 pok. 302**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.