

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE 2023-247

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 24.04.2023

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.86.2023
Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków (JCET) Prof. dr hab. Stefan Chłopicki
Adres	ul. Bobrzyńskiego 14 30-348 Kraków Tel. / fax.: +48126645464/+48122974615

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków (JCET)
Dziedzina	Dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu
Dyscyplina	nauki medyczne
Zakres	Farmakologia doświadczalna
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	2 lata
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	II kwartał 2023
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ oraz zgodnie z projektem OPUS 21 finansowanym przez NCN

<p>Kryteria kwalifikacyjne</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
<p>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</p>	<p>Zgodnie z zasadami przyznawania środków przez Narodowe Centrum Nauki (NCN), do zatrudnienia w projektach badawczych finansowanych przez NCN uprawnione są wyłącznie osoby, które uzyskały stopień doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem rozpoczęcia zatrudnienia w projekcie. Z podanego okresu 7 lat wyłączone są okresy urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego w rozumieniu prawa polskiego (tj. "Kodeksu pracy", 26 czerwca 1974 r.) lub okresy pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rodzicielskiego, a także okresy przedłużonego zwolnienia lekarskiego (dłuższego niż 90 dni) lub urlopu rehabilitacyjnego z powodu niezdolności do pracy. Kandydaci na to stanowisko muszą posiadać stopień naukowy doktora uzyskany w innej instytucji niż organ zatrudniający. Kandydaci, którzy uzyskali tytuł doktora w instytucji zatrudniającej, mogą ubiegać się o to stanowisko tylko wtedy, gdy odbyli staż w instytucji zagranicznej w pełnym wymiarze czasu pracy, trwający dłużej lub równy 10 miesięcy. Kandydaci nie powinni mieć wcześniejszej pracy z głównym badaczem, w ramach współpracy finansowanej w ramach konkurencyjnego projektu grantowego.</p> <p>Idealny kandydat powinien mieć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doświadczenie w pracy laboratoryjnej w zakresie metod biologii komórki (w szczególności biologii płytek krwi), farmakologii lub biologii molekularnej; • praktyczna znajomość technik: barwienie komórek, ELISA, western blotting, cytometria przepływową; • doświadczenie w pracy z modelami in vivo; • doświadczenie i wiedza w zakresie mechanizmów rozwoju zakrzepicy w różnych modelach chorób oraz doświadczenie w przeprowadzaniu badań nad agregacją płytek krwi i metabolizmem komórkowym będą dodatkowym atutem; • czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach naukowych zagranicznych i krajowych; • dorobek naukowy w postaci publikacji, szkoleń, udziału w projektach badawczych; • biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; • doświadczenie i zamiłowanie do pracy naukowej.
<p>Tytuł Programu /Projektu</p>	<p>OPUS 21 „Normalizacja metabolizmu energetycznego sposobem rozwoju innowacyjnych terapii przeciwzakrzepowych”</p>
<p>Opis Programu /Projektu</p>	<p>Celem projektu jest opracowanie strategii umożliwiającej spowolnienie postępu lub wręcz zapobieganie rozwojowi patologicznych procesów prowadzących do zakrzepicy. Osiągnięcie tego celu wymaga utrzymania płytek krwi w stanie optymalnej reaktywności, co bezpośrednio przekłada się na ich gotowość do tworzenia zakrzepów. Hiperreaktywne płytki krwi powodują zakrzepicę, ale zbyt silne zahamowanie ich reaktywności może prowadzić do niekontrolowanego krwawienia. Zwiększona reaktywność płytek krwi może być wywołana przez choroby, takie jak cukrzyca lub miażdżyca, a punktem wspólnym, łączącym te choroby jest zaburzenie procesów metabolicznych. Jednocześnie badania wstępne wskazują, że zaburzony metabolizm energetyczny utrudnia precyzyjną regulację aktywności płytek krwi.</p> <p>Hipoteza projektu zakłada, że farmakologiczna normalizacja procesów metabolicznych przebiegających w płytkach krwi może</p>

	<p>prorowadzić do poprawienia efektywności powszechnie stosowanych leków przeciwplatek oraz obniżenia dawek niezbędnych do optymalnej aktywności tych leków. Zaplanowano serię eksperymentów, w których płytki krwi będą poddawane działaniu modulatorów szlaków metabolicznych w połączeniu z różnymi lekami przeciwplatekowymi i naturalnie produkowanymi wewnętrznymi mediatorami. Celem tych eksperymentów jest sprawdzenie czy regulując metabolizm energetyczny możemy spowolnić lub nawet zapobiec rozwojowi nadmiernej reaktywności płytek krwi, prowadzącej do zakrzepicy.</p> <p>Wyniki uzyskane podczas realizacji tego projektu mogą posłużyć do sformułowania wskazówek dietetycznych pomocnych w spowolnieniu rozwoju zakrzepicy oraz ukazać możliwości wykorzystania szlaków biochemicznych dla rozwoju nowych terapii przeciwplatekowych w celu zapobiegania lub osłabiania poważnych i zagrażających życiu skutków zakrzepicy.</p>
<p>Zakres obowiązków /Opis zadań</p>	<ul style="list-style-type: none"> • wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego, oraz: • udział w realizacji projektu OPUS 21: „Normalizacja metabolizmu energetycznego sposobem rozwoju innowacyjnych terapii przeciwzakrzepowych” finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki – głównym celem projektu jest zbadanie zależności pomiędzy reaktywnością płytek krwi a ich metabolizmem energetycznym; • projektowanie, przygotowanie i prowadzenie eksperymentów na izolowanych płytkach krwi (badanie agregacji i aktywności płytek krwi); • projektowanie, przygotowywanie i prowadzenie eksperymentów w warunkach <i>in vivo</i> oraz <i>in vitro</i> na małych zwierzętach laboratoryjnych (myszy); • monitorowanie poprawności działania urządzeń analitycznych podczas prowadzonych analiz oraz sprawne rozwiązywanie problemów analitycznych; • samodzielna integracja danych, analiza statystyczna i opracowywanie wyników badań oraz przygotowywanie publikacji naukowych prezentujących wyniki badań; • przygotowywanie cyklicznych raportów i sprawozdań; • prezentacja wyników badań na konferencjach krajowych i zagranicznych; • aktywna współpraca z zespołem JCET; • opieka nad powierzonym sprzętem laboratoryjnym i aparaturą naukową.
<p>Oferujemy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
<p>Wymagane dokumenty aplikacyjne</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,

	<p>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</p> <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ul style="list-style-type: none"> • wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), • opinia o predyspozycjach i/lub kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej (referencje)
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>pocztą elektroniczną na adres recruitment@jcet.eu, tytuł konkurs 2023-247</p> <p>przesyłką pocztową na adres: (JCET) UJ, 30-348 Kraków, ul. Bobrzyńskiego 14 z adnotacją: konkurs 2023-247</p>
Termin składania zgłoszeń	21.05.2023
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	21.06.2023
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail recruitment@jcet.eu

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prof. dr hab. Stefan Chłopicki
Dyrektor JCET

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: recruitment@jcet.eu lub pocztą tradycyjną na adres: **ul. Bobrzyńskiego 14, 30-348 Kraków** ,
lub wycofać osobiście stawiając się w **JCET, ul. Bobrzyńskiego 14, 30-348 Kraków**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

