

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 19.04.2023

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.129.2023
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dr hab. Paweł Laidler, prof. UJ Dziekan Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ
Adres	Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych, ul. Władysława Reymonta 4, 30-059 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych
Dziedzina	Nauki Społeczne lub humanistyczne
Dyscyplina	nauki socjologiczne, nauki o bezpieczeństwie, nauki o polityce i administracji, nauki prawne, historia, nauki o kulturze i religii, filozofia
Zakres	1. Przyszłość demokratycznego ducha Unii Europejskiej: demokratyzacja, demokratyczny regres, re-demokratyzacja. Lub 2. Konstruowanie, zmienianie i rekonstruowanie tożsamości zbiorowej poprzez pamięć: pamięć, upamiętnianie, zapomnianie.
Liczba etatów	3
Rodzaj zatrudnienia	umowa o pracę na czas określony
Wymiar czasu pracy	pełny etat

Planowany okres zatrudnienia	październik 2023 - wrzesień 2025
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	3 kwartał 2023
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	<ul style="list-style-type: none"> • biegła znajomość języka angielskiego; • zainteresowanie prowadzeniem badań w zakresie jednego z zaproponowanych tematów; • doświadczenie w pracy w międzynarodowych zespołach badawczych.
Opis Programu	<p>Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie zatrudni badaczy zainteresowanych prowadzeniem badań w języku angielskim z zakresu ogólnej tematyki</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przyszłość demokratycznego ducha Unii Europejskiej: demokratyzacja, demokratyczny regres, re-demokratyzacja. lub 2. Konstruowanie, zmienianie i rekonstruowanie tożsamości zbiorowej poprzez pamięć: pamięć, upamiętnianie, zapominanie. <p>Od kandydatów oczekujemy przesłania propozycji tematu badań (projekt w języku angielskim), które chcieliby przeprowadzić w ciągu dwuletniego okresu zatrudnienia w Centrum Taubego</p> <p>Dodatkowe informacje: https://taubecentre.uj.edu.pl</p>
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizacja zaproponowanego projektu badawczego.
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • wsparcie finansowe prowadzonych badań oraz udziału w konferencjach, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV (w języku angielskim), 2. projekt badań w języku angielskim – około 8 000 znaków ze spacjami. Propozycja powinna zawierać następujące elementy: zarysowanie problemu(ów); literaturę przedmiotu; cele badawcze i oczekiwane rezultaty; harmonogram pracy, 3. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 4. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 5. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 6. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym

	<p>miejszem pracy w przypadku wygrania konkursu,</p> <p>7. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</p> <p>8. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</p> <p>Druki oświadczeń (nr 6-8) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 3) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<p>1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron),</p> <p>2. dwa listy referencyjne naukowców znających pracę naukową osoby aplikującej (w języku angielskim)</p>
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę rekrutacyjną za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej, po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>Dokumenty w języku angielskim (lub tłumaczone na język angielski) należy przesłać w plikach PDF pocztą elektroniczną na adres sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl, tytuł ADIUNKT w Centrum Taubego 2023-2025</p>
Termin składania zgłoszeń	28.05.2023
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	Czerwiec/ lipiec 2023
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do p. Sylwii Fiałkiewicz na adres e-mail sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 Dr hab. Paweł Laidler, prof. UJ
 Dziekan Wydziału Studiów Międzynarodowych
 i Politycznych UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na stanowisko ADIUNKT w grupie pracowników badawczych w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na stanowisko ADIUNKT w grupie pracowników badawczych na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl; lub pocztą tradycyjną na adres: Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych, WSMiP UJ, ul. Reymonta 4, 31-059 Kraków, p. 325. lub wycofać osobiście stawiając się w Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych, WSMiP UJ, ul. Reymonta 4, 31-059 Kraków, p. 325.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.