

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 18.04.2023

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.85.2023
Dyrektor jednostki pozawydziałowej	prof. dr hab. Bartosz Brożek
Adres	Rynek Główny 34, 31-010 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych (Mathematical Cognition and Learning Lab)
Dziedzina	Nauki społeczne
Dyscyplina	Psychologia lub pedagogika
Zakres	Mechanizmy poznania matematycznego i uczenia się matematyki
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	32 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1 października 2023
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: <ul style="list-style-type: none">• posiadają co najmniej stopień doktora;• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;• biorą czynny udział w życiu naukowym.

<p>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</p>	<p>Kandydat/ka powinien/na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadać odpowiedni dorobek publikacyjny w postaci artykułów opublikowanych w międzynarodowych recenzowanych czasopismach naukowych (zwłaszcza tych indeksowanych w bazie Journal Citation Index) w zakresie psychologii i/lub neuronauki i/lub kognitywistyki i/lub pedagogiki; • posiadać doskonałą znajomość metodologii badań behawioralnych z udziałem ludzi i umiejętności praktyczne w tym zakresie, począwszy od konstruowania procedur eksperymentalnych (np. PsychoPy, Inquisit, E-Prime), przez przeprowadzanie badań (doświadczenie laboratoryjne), po analizę danych (np. Statistica, R, SPSS, MatLab); dodatkowym (ale nieobowiązkowym) atutem kandydata/ki będzie doświadczenie w modelowaniu obliczeniowym opartym o uczenie maszynowe i/lub prowadzeniu badań i analizie danych psychofizjologicznych/neuronaukowych; • posiadać doświadczenie w pracy organizacyjnej i projektowej, w szczególności w kierowaniu projektami badawczymi i/lub realizacji projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w drodze konkursu (np. NCN, inne państwowe lub międzynarodowe agencje grantowe, fundacje wspierające naukę itd.); • posiadać biegłą znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; • zadeklarować swoją gotowość do prowadzenia badań nad mechanizmami uczenia się matematyki w jednej z następujących dyscyplin: psychologia, pedagogika, oraz przedstawić projekt badań w tym zakresie, które zamierza realizować w okresie zatrudnienia (zob. niżej).
<p>Tytuł Programu /Projektu</p>	<p>Mathematical Cognition and Learning Lab</p>
<p>Opis Programu /Projektu</p>	<p>Laboratorium ufundowane zostało jako Projekt Flagowy programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza UJ (Priorytetowy Obszar Badaczy Society of the Future)</p>
<p>Zakres obowiązków /Opis zadań</p>	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego.</p> <p>Obowiązki:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie badań naukowych na najwyższym poziomie, dotyczących mechanizmów poznania matematycznego i/lub uczenia się matematyki, w szczególności: • projektowanie/konceptualizacja badań, opracowywanie procedur badawczych i innych materiałów, rekrutacja osób badanych, przeprowadzanie badań, przeprowadzanie analiz statystycznych, interpretacja wyników; • przygotowywanie manuskryptów artykułów i publikowanie ich w międzynarodowych czasopismach naukowych; • prezentowanie wyników badań na konferencjach międzynarodowych; • realizacja zadań organizacyjnych związanych działaniem laboratorium; • udział w regularnych spotkaniach zespołu badawczego.
<p>Oferujemy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • pracę w Mathematical Cognition and Learning Lab (https://mcll.edu.pl; kierownik: dr hab. Mateusz Hohol, prof. UJ); laboratorium ufundowane zostało jako Projekt Flagowy programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza; jest ono częścią Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych UJ i współpracuje ściśle z Wydziałem Filozoficznym UJ (Instytut Psychologii, Instytut Filozofii) oraz z Centrum Badań Mózgu UJ; • pełny etat badawczy bez obowiązków dydaktycznych; • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę (umowa na czas określony: 32 miesiące), w renomowanej uczelni;

	<ul style="list-style-type: none"> • atrakcyjne wynagrodzenie ustalane indywidualnie z kandydatem/ką; • dostęp do funduszu naukowego): środki przeznaczone mogą być na adaptację miejsca pracy, zakup sprzętu badawczego, opłacenie udziału w badaniach, udział w konferencjach, krótkie wyjazdy studyjne itd.; • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego; • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. wykaz publikacji naukowych 2. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka /Kandydat posiada, 3. Deklarację gotowości do prowadzenia badań nad mechanizmami poznania matematycznego i/lub uczenia się matematyki w jednej z następujących dyscyplin: psychologia, pedagogika 4. Projekt badań nad mechanizmami poznania matematycznego i/lub uczenia się matematyki, które kandydat/ka zamierza prowadzić w okresie zatrudnienia. Projekt powinien zostać przygotowany w języku angielskim w formie około 5 stron znormalizowanego tekstu (Times New Roman, czcionka 12, interlinia 1,5) i zawierać odwołanie do dotychczasowego stanu badań, hipotezy badawcze, planowane metody (w tym analizy statystyczne i/lub symulacje), zakres planowanych prac z rozbiciem na zadania rozpisane w czasie, założone cele publikacyjne. <p>Deklaracja (pkt 3) oraz projekt (pkt 4) mogą zostać zawarte w jednym dokumencie.</p>
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>pocztą elektroniczną na adres mateusz.hohol@uj.edu.pl, tytuł „Konkurs na stanowisko Adiunkta w Mathematical Cognition and Learning Lab”</p>
Termin składania zgłoszeń	<p>31 maja 2023</p>
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	<p>Nie później niż 30 czerwca 2023</p>

Sposób informowania o wynikach konkursu	Poczta elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr. hab. Mateusza Hohola, prof. UJ na adres e-mail mateusz.hohol@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dyrektor Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych
prof. dr hab. Bartosz Brożek

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: mcll@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Rynek Główny 34 (Pałac Spiski, 3 p., pok. 1), 31-010 Kraków.**
lub wycofać osobiście stawiając się w **Rynek Główny 34 (Pałac Spiski, 3 p., pok. 1), 31-010 Kraków.**
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.