

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 3.04.2023 r.

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.93.2023
Dziekan wydziału	Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ
Adres	Ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Instytut Psychologii UJ, Zakładzie Psychofizjologii (Emotion and Perception Lab)
Dziedzina	Nauki społeczne
Dyscyplina	Psychologia
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	24 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	II kwartał 2023 r.
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: <ul style="list-style-type: none">• posiadają co najmniej stopień doktora;• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;• biorą czynny udział w życiu naukowym.

<p>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Posiada tytuł naukowy doktora w dziedzinie psychologii lub dziedzin pokrewnych (kognitywistyka, neurobiologia, lub inne pokrewne) uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed datą zgłoszenia się do konkursu na stanowisko asystenta naukowego (t.j. luty 2023); 2) Posiada doświadczenie w planowaniu i/lub prowadzeniu badań i/lub brał(a) udział w projektach badawczych z zakresu eye-trackingu i/lub psychofizjologii; 3) Jest autorem lub współautorem publikacji, zamieszczonych w recenzowanych czasopismach, zwłaszcza tych indeksowanych w bazie Journal Citation Index; 4) Jest autorem lub współautorem prezentacji na konferencjach międzynarodowych; 5) Ma doświadczenie w analizie statystycznej danych (np. SPSS, R); 6) Posiada biegłą znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; 7) Ma umiejętność programowania pozwalającą na pisanie procedur badawczych (znajomość języka Python lub Matlab będzie atutem); 8) Doświadczenie z modelami Machine Learning i Deep Learning (np. Pytorch, Tensorflow) będzie atutem; 9) Doświadczenie w zarządzaniu projektem badawczym i/lub zespołem badawczym będzie atutem.
<p>Tytuł Programu /Projektu</p>	<p>„Czy to fejk? Jak znaczenie, uwaga i emocje kształtują postrzeganą prawdziwość zdjęć dziennikarskich.”</p>
<p>Opis Programu /Projektu</p>	<p>Projekt finansowany Narodowe Centrum Nauki, OPUS 20 (DEC-2020/39/B/HS6/03324; PSP K/PBO/000845)</p>
<p>Zakres obowiązków /Opis zadań</p>	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Obowiązki:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) organizacja, projektowanie i przygotowanie zadań badawczych projektu, w tym organizacja pracy zespołu badawczego, 2) przygotowywanie materiałów badawczych i programowanie procedur eksperymentalnych, 3) prowadzenie badań eksperymentalnych w laboratoriach, 4) wstępna obróbka surowych danych z użyciem dedykowanego oprogramowania, 5) przeprowadzanie analiz statystycznych, 6) interpretacja wyników, 7) przygotowywanie publikacji i prezentacji konferencyjnych, 8) prezentacja wyników projektu na konferencjach naukowych, 9) udział w regularnych spotkaniach zespołu badawczego, 10) gotowość do pracy stacjonarnej w Instytucie Psychologii od poniedziałku do piątku przez ok. 8 godz. dziennie (okresowo możliwość pracy zdalnej).
<p>Oferujemy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne, • zatrudnienie pełnoetatowe przez okres 2 lat (24 m-cy), • pracę w zespole badawczym mającym doświadczenie w badaniach eye-trackingowych i psychofizjologicznych,

	<ul style="list-style-type: none"> • możliwość zwiększenia doświadczenia w pracy naukowej i powiększenia dorobku naukowego o publikacje z projektu, • możliwość realizacji własnych projektów naukowych we współpracy z zespołem badawczym.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), 2. opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej.
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>pocztą elektroniczną na adres michal.kuniecki@uj.edu.pl, tytuł „Konkurs na stanowisko Adiunkta w Zakładzie Psychofizjologii, OPUS 20”</p> <p>przesyłką pocztową na adres Instytutu Psychologii UJ, Ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków z adnotacją: „Konkurs na stanowisko Adiunkta w Zakładzie Psychofizjologii, OPUS 20”</p>
Termin składania zgłoszeń	15.05.2023 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	26.05.2023 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dra Michała Kunieckiego na adres e-mail: michal.kuniecki@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ
 dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: instytut.psychologii@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **30-060 Kraków, ul. Romana Ingardena 6** lub wycofać osobiście stawiając się w **Instytucie Psychologii UJ**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.