

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

### **INFORMACJA O KONKURSIE nr 2023-250**

**Data ogłoszenia** Kraków, dnia 17.05.2023

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.164.2023
<b>Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej</b>	<b>DYREKTOR</b> Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków (JCET)
<b>Adres</b>	ul. Bobrzyńskiego 14 30-348 Kraków Tel. / fax.: +48126645464/+48122974615

**Uniwersytet Jagielloński**  
**ogłasza konkurs na stanowisko**  
**PRACOWNIKA inżynieryjno-technicznego**

<b>Grupa pracowników</b>	Niebędących nauczycielami akademickimi
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę na czas określony
<b>Wymiar czasu pracy</b>	Pełny etat
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	06.2023 r.-03.2024r.
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	II/III kwartał 2023
<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>
<b>Wymagane kwalifikacje</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny w dziedzinie nauk chemicznych, biologicznych, medycznych, farmaceutycznych lub pokrewnych;</li><li>posiadają doświadczenie w pracy laboratoryjnej, w szczególności w zakresie pomiarów analitycznych oraz badań <i>in vivo</i> w modelach mysich;</li><li>dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie;</li><li>doświadczenie i zamiłowanie do pracy laboratoryjnej.</li></ol>

<b>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. posiadają praktyczną znajomość techniki LC-MS oraz doświadczenie w wykonywaniu pomiarów spektrofotometrycznych oraz ELISA;</li> <li>6. znajomość technik przygotowywania próbek biologicznych do pomiarów analitycznych;</li> <li>7. wiedza w zakresie mediatorów oraz mechanizmów rozwoju dysfunkcji śródbłonna w różnych modelach chorób będzie dodatkowym atutem;</li> </ol>
<b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. prowadzenie analiz ilościowych molekuł endo- oraz egzogennych z zastosowaniem techniki chromatografii cieczowej w połączeniu ze spektrometrią mas (LC-MS) oraz metod spektrofotometrycznych i testów ELISA;</li> <li>2. przygotowywanie próbek biologicznych do pomiarów analitycznych;</li> <li>3. opracowywanie i walidacja nowych metod z zastosowaniem techniki LC-MS i technik pokrewnych;</li> <li>4. uczestnictwo w badaniach in vivo oraz zabezpieczanie materiału biologicznego do pomiarów analitycznych;</li> <li>5. prowadzenie innych badań i analiz po uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym;</li> <li>6. monitorowanie poprawności działania urządzeń analitycznych podczas prowadzonych analiz oraz sprawne rozwiązywanie problemów analitycznych;</li> <li>7. przygotowanie cyklicznych raportów i sprawozdań;</li> <li>8. udział w pracach organizacyjnych i laboratoryjnych w zakresie wskazanym przez bezpośredniego przełożonego;</li> <li>9. podnoszenie swoich kwalifikacji w zakresie nauki nowych metod/obsługi sprzętu;</li> <li>10. aktywna współpraca z zespołem JCET;</li> <li>11. opieka nad powierzonym sprzętem laboratoryjnym i aparaturą naukową.</li> </ol>
<b>Oferujemy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne.</li> </ul>
<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń można pobrać na stronie:</b>  <a href="https://cso.uj.edu.pl/nienauczyciele">https://cso.uj.edu.pl/nienauczyciele</a></p>
<b>Dodatkowe dokumenty aplikacyjne</b>	-
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	<p>pocztą elektroniczną na adres <a href="mailto:recruitment@jcet.eu">recruitment@jcet.eu</a>, tytuł: <b>konkurs 2023-250</b></p> <p>przesyłką pocztową na adres (JCET) UJ, 30-348 Kraków, ul. Bobrzyńskiego 14 z adnotacją: <b>konkurs 2023-250</b></p>
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	<b>11.06.2023</b>
<b>Sposób informowania o wynikach rekrutacji</b>	Pocztą elektroniczną /telefonicznie
<b>Pytania</b>	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail <a href="mailto:recruitment@jcet.eu">recruitment@jcet.eu</a>

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: [rekrutacja@jcet.eu](mailto:rekrutacja@jcet.eu) lub pocztą tradycyjną na adres: **JCET, ul. Bobrzyńskiego 14**, lub wycofać osobiście stawiając się w **siedzibie JCET**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.