

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 27.07.2023

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.244.2023
Dziekan Wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Filozoficznego dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ
Adres	Gołębia 24, 31-007 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	Badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Wydział Filozoficzny, Instytut Psychologii
Dziedzina	nauk społecznych, nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	psychologia, nauki socjologiczne, informatyka, nauki o komunikacji społecznej i mediach
Liczba etatów	3
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę.
Wymiar czasu pracy	1/1 (etat)
Planowany okres zatrudnienia	24 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	IV kwartał 2023
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

<p>Kryteria kwalifikacyjne</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
<p>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</p>	<p>Adresatami konkursu są naukowcy ze stopniem doktora uzyskanym w zakresie psychologii (lub socjologii, informatyki, nauk o mediach, nauk politycznych) w okresie nie dłuższym niż 7 lat przed złożeniem aplikacji do konkursu. Wnioskodawcy płci żeńskiej (jeśli dotyczy) mogą dodać 18 miesięcy na każde dziecko, wnioskodawcy płci męskiej (jeśli dotyczy) mogą dodać liczbę miesięcy urlopu rodzicielskiego.</p> <p>Umiejętności/Kwalifikacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udokumentowane doświadczenie zawodowe w dziedzinie nauk społecznych (odpowiednie publikacje naukowe, prezentacje konferencyjne, współpraca badawcza). • Zainteresowanie psychologią społeczną i polityczną i/lub interakcją człowiek-komputer (doświadczenie w zakresie socjologii lub nauk politycznych będzie atutem). • Posiadane doświadczenie w eksperymentalnych naukach społecznych lub znajomość projektowania i przeprowadzania eksperymentów laboratoryjnych (udokumentowane stosownymi publikacjami w obiegu międzynarodowym/uczestnictwem w konferencjach). • Dobra znajomość ilościowych metod badawczych, analizy statystycznej oraz dobra znajomość pakietów do statystycznej analizy danych (R, SPSS). • Doświadczenie w korzystaniu z narzędzi programistycznych (np. Inquisit, E-prime, PsychoPy). <p>Oczekiwania wobec wybranych kandydatów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie niezależnych i konkurencyjnych na arenie międzynarodowej badań dotyczących tematyki BC-L. • Aktywne ubieganie się o finansowanie badań ze źródeł zewnętrznych. <p>Szukamy kandydatów, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Podzielają wizję BiC-L w prowadzeniu badań interdyscyplinarnych nad zachowaniami ludzi w sytuacjach kryzysów społecznych. • Posiadają wiedzę specjalistyczną i umiejętności metodologiczne, które odzwierciedlają najnowocześniejszy stan wiedzy w reprezentowanych przez siebie dyscyplinach. • Posiadają udokumentowane osiągnięcia w zakresie badań w swojej dyscyplinie, oceniane na podstawie jakości, a nie ilości opublikowanych prac. • Mają udokumentowane interdyscyplinarne zainteresowania i/lub badania. • Posiadają umiejętność samodzielnej pracy naukowej, współpracy i / lub zarządzania projektami badawczymi. • Posiadają umiejętność identyfikowania źródeł finansowania badań i współuczestniczenia w procesie pozyskiwania dodatkowych grantów. • Mają innowacyjne pomysły, które potrafią przekształcić w ważne i wpływowe projekty badawcze. • Posiadają udokumentowaną umiejętność rozpowszechniania wyników swoich prac wśród różnych grup odbiorców. • Są zaangażowani w pracę na rzecz społeczeństwa. • Dodatkową zaletą będzie biegła znajomość jednego lub kilku języków obcych innych niż język angielski.

Tytuł Programu /Projektu	"Behaviour in Crisis Lab"
Opis Programu /Projektu	<p>Kryzysy, sytuacje nadzwyczajne i katastrofy są integralną częścią naszego życia i zwykle prowadzą do wielkich przemian w życiu ludzi i społeczeństw. Prowadzą do cierpienia. Obnażają słabości systemów społecznych i politycznych. Prowadzą do napięć społecznych i konfliktów. Mogą być jednak i szansą na zmianę. Dzięki lepszemu zrozumieniu natury kryzysów, ich przebiegu i dynamiki oraz zachowań jednostek i grup w sytuacjach kryzysowych, możemy lepiej przygotować się na przyszłe kryzysy, a z obecnych możemy wyjść silniejsi.</p> <p>Wiedząc, jak ważne jest więc uzyskanie jak najlepszej wiedzy naukowej dotyczącej kryzysu oraz zrozumienie mechanizmów kształtujących zachowania jednostek i społeczeństw, powołaliśmy Behaviour in Crisis Lab, którego celem jest prowadzenie badań i prac eksperckich nad zachowaniami w sytuacjach kryzysów globalnych. BiC-L został pomyślany jako platforma umożliwiająca wspólną pracę w ramach istniejących już projektów, dostarczanie wzajemnego wsparcia merytorycznego i podejmowania nowych inicjatyw. Ma na celu zintegrowanie wysiłków pojedynczych grup i badaczy, a tym samym zapewnienie synergicznych efektów, trudnych lub niemożliwych do uzyskania bez koordynacji i wsparcia prowadzonych prac. Oczekuje się, że osoba zatrudniona w BiC-L prócz zaangażowania w istniejące projekty, będzie także rozwijała własne programy badawcze.</p> <p>Program będzie bazował na dotychczasowych ustaleniach, umiejętnościach i współpracy konsorcjum CSCS/INCET/CEAPP oraz rozszerzał swój zakres o nowe pytania i metody badawcze. BiC-L będzie również korzystać ze współpracy z najlepszymi naukowcami w Europie i USA, którzy zapewnią dodatkowy mentoring i wsparcie.</p>
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>Wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektowanie i przeprowadzanie badań na najwyższym poziomie światowym. • Rekrutacja uczestników, zbieranie i przygotowywanie danych, analiza danych, publikowanie. • Aplikowanie o granty lokalnie (NCN, FNP, MEiN) i międzynarodowe (np. HE) w charakterze kierownika lub wykonawcy. • Upowszechnianie wiedzy, raportowanie projektu, przygotowanie publikacji w najlepszych pismach naukowych.
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z międzynarodowym i interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne, • swobodę oraz wsparcie intelektualne i finansowe w realizacji zainteresowań badawczych przedstawionych we wniosku oraz możliwość twórczego rozwijania pomysłów, • wsparcie w planowaniu kolejnych etapów kariery, • możliwości nawiązywania kontaktów z partnerami akademickimi i pozaakademickimi, • motywujące, twórcze, stymulujące intelektualnie środowisko intelektualne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV. 2. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie. 3. Kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada. 4. Informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki. 5. Oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu. 6. Oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. 7. Oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy.</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<p>Pełne CV badawcze, zawierające:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Listę maksymalnie 5 najbardziej znaczących publikacji naukowych. • Wykaz projektów badawczych pozyskanych ze źródeł zewnętrznych, w których kandydat jest / był kierownikiem. • Doświadczenie w charakterze wykonawcy projektów badawczych, w szczególności w zarządzaniu zadaniami w ramach tych projektów • List motywacyjny (maksymalnie 2 strony) wyjaśniający, w jaki sposób kandydat spełnia wymagane umiejętności i kwalifikacje oraz opis najważniejszych osiągnięć naukowych kandydata • Dwuletni plan badawczy (maksymalnie 3 strony).
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>Pocztą elektroniczną na adres: filozof@uj.edu.pl, tytuł „konkurs na stanowisko adiunkta (PF)”</p> <p>Projekt (5 strona A4 max) musi być złożony w j. angielskim.</p> <p>Przesyłką pocztową na adres: Dziekanat Wydziału Filozoficznego UJ, ul. Gołębia 24, p. 24, 31-007 Kraków</p>
Termin składania zgłoszeń	30.08.2023
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	30.09.2023
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do <i>Prof. Małgorzaty Kossowskiej</i> na adres e-mail: malgorzata.kossowska@uj.edu.pl .

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Filozoficznego
dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.

2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.

3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:

a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;

b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażone działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.

4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.

5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.

6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.

7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: filozof@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Dziekanat Wydziału Filozoficznego UJ, ul. Gołębia 24, 31-007** lub wycofać osobiście **stawiając się w Dziekanacie Wydziału Filozoficznego UJ, pokój 24, I piętro.**

8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.

9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.