

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

## INFORMACJA O KONKURSIE

**Data ogłoszenia konkursu** Kraków, dnia 19.07.2023 r.

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.226.2023
<b>Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej</b>	Dziekan Wydziału Filozoficznego Dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ
<b>Adres</b>	ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków

### REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko

### ADIUNKTA

<b>Grupa pracowników</b>	badawcza
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Instytut Psychologii UJ, Zakład Psychologii Ogólnej
<b>Dziedzina</b>	Nauki społeczne
<b>Dyscyplina</b>	Psychologia
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	Pełny etat
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	2 lata
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	III kwartał 2023 r.
<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>
<b>Kryteria kwalifikacyjne</b>	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: <ul style="list-style-type: none"><li>• posiadają co najmniej stopień doktora;</li><li>• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;</li><li>• biorą czynny udział w życiu naukowym.</li></ul>

<b>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</b>	Kandydat(ka) powinien(powinna) spełniać następujące kryteria: 1) posiadanie stopnia naukowego doktora w zakresie psychologii lub nauk pokrewnych, uzyskanego nie wcześniej niż 7 lat przed datą rozpoczęcia konkursu, 2) doświadczenie w prowadzeniu psychologicznych badań eksperymentalnych, 3) autorstwo lub współautorstwo recenzowanych publikacji, w tym w czasopismach indeksowanych na liście Journal Citation Reports, 4) autorstwo lub współautorstwo wystąpień prezentowanych podczas międzynarodowych konferencji naukowych, 5) doświadczenie w analizie statystycznej danych, 6) biegła znajomość języka angielskiego.
<b>Tytuł Programu /Projektu</b>	„Uczenie się i oduczanie bólu od innych. Weryfikacja i rozszerzenie społeczno-uczeniowego modelu wpływu placebo na ból”
<b>Opis Programu /Projektu</b>	Projekt finansowany w ramach projektu Narodowe Centrum Nauki, OPUS 18 (UMO-2019/35/B/HS6/04320; PSP K/PBO/000771)
<b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b>	wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego  Obowiązki: 1) planowanie eksperymentów, 2) przygotowywanie materiałów badawczych oraz programowanie procedur eksperymentalnych, 3) przeprowadzanie eksperymentów w laboratorium, 4) przeprowadzanie analiz statystycznych, 5) interpretacja wyników, 6) przygotowywanie publikacji i prezentacji konferencyjnych, 7) prezentowanie wyników badań na konferencjach naukowych, 8) udział w spotkaniach zespołu badawczego.
<b>Oferujemy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne,</li> <li>• umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin (cały etat) na czas określony 2 lat,</li> <li>• pracę w dynamicznie rozwijającym się Zespole Badania Bólu,</li> <li>• możliwość rozwoju naukowego i doskonalenia warsztatu badawczego,</li> <li>• możliwość realizacji własnych projektów naukowych we współpracy z członkami Zespołu Badania Bólu.</li> </ul>
<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada,</li> <li>4. informacja o dorobku naukowym, i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki,</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:</b> <a href="https://cso.uj.edu.pl/konkursy">https://cso.uj.edu.pl/konkursy</a></p>

<b>Dodatkowe dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron),</li> <li>2. recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka /Kandydat posiada,</li> <li>3. opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej.</li> </ol> <p>Wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną w języku angielskim, która odbędzie się 13 lub 15 września 2023 r.</p>
<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p>
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	<p>pocztą elektroniczną na adres: <a href="mailto:przemyslaw.babel@uj.edu.pl">przemyslaw.babel@uj.edu.pl</a>, tytuł „Konkurs na stanowisko Adiunkta w Zakładzie Psychologii Ogólnej, OPUS 18”</p> <p>przesyłką pocztową na adres: Instytutu Psychologii UJ, ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków z adnotacją: „Konkurs na stanowisko Adiunkta w Zakładzie Psychologii Ogólnej, OPUS 18”</p>
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	11 września 2023 r.
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	25 września 2023 r.
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	Pocztą elektroniczną
<b>Pytania</b>	Dodatkowe pytania należy kierować do prof. dra hab. Przemysława Bąbla na adres e-mail: <a href="mailto:przemyslaw.babel@uj.edu.pl">przemyslaw.babel@uj.edu.pl</a>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Filozoficznego  
Dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: [przemyslaw.babel@uj.edu.pl](mailto:przemyslaw.babel@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: **Instytutu Psychologii UJ, Ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się **w sekretariacie Instytutu Psychologii UJ, Ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.