

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 20.09.2023

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.282.2023 (2)
Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ
Adres	Małopolskie Centrum Biotechnologii ul. Gronostajowa 7A 30-387 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	nauki ścisłe i przyrodnicze
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	Biologia molekularna roślin
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę na czas określony
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	48 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	grudzień 2023
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

<p>Kryteria kwalifikacyjne</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
<p>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tytuł doktora w dziedzinie biologii molekularnej, biologii roślin lub równorzędny. 2. Duże doświadczenie w jednej z poniższych tematyk badawczych: <ul style="list-style-type: none"> • interakcja roślina-mikroorganizm (analiza zakażenia wywołanego przez grzyby i bakterie u Arabidopsis) • analiza biologiczna komórki roślinnej (mikroskopia konfokalna, frakcjonowanie komórki), • analizy bioinformatyczne (np. analizy danych z RNAseq, analiza danych z sekwencji metagenomu) 3. Dobra znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie. 4. Publikacje naukowe oraz nagrody - będą dodatkowym atutem. 5. Idealny kandydat powinien być rzetelny, niezależny i zmotywowany. 6. Zgodnie z Regulaminem przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych osoby planowane do zatrudnienia na danym stanowisku muszą spełniać poniższe warunki: <ul style="list-style-type: none"> • uzyskały stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony, zgodnie z zasadami opisanymi w katalogu kosztów w projektach badawczych finansowanych przez NCN. • uzyskały stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyły co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora. • kierownik projektu, dr Kenji Yamada nie był promotorem ani promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej;
<p>Tytuł Programu /Projektu</p>	<p>Projekt Opus 23, pt.: Molekularna i genetyczna analiza glukozyolanowych systemów obrony i ich wpływ na interakcje korzeni roślin z mikroorganizmami. PSP nr: K/NCN/000119</p>
<p>Opis Programu /Projektu</p>	<p>Laboratorium Biologii Molekularnej Roślin (laboratorium Kenjiego Yamady) prowadzi badania polegające na analizie działania systemów wewnątrzkomórkowych takich jak retikulum endoplazmatyczne, wakuole i peroksosomy. Kandydat będzie zaangażowany w realizację projektu badawczego OPUS 23.</p> <p>Opis projektu:</p> <p>Rośliny wykształciły złożony system obrony, który ułatwia im dostosowanie się do zmian zachodzących w środowisku. U roślin z rodziny Brassicaceae grupa glukozydów zawierających siarkę, czyli glukozyolanów, działa jako główne związki chemiczne o charakterze obronnym. Glukozyolany są utajoną formą substancji chemicznych, do ich aktywacji potrzebne są β-glukozydazy (BGLU). BGLU, które uwalniają glukozę z glukozyolanów nazywane są mirozynazami. Ostatnie odkrycia wskazują, że układ glukozyolan-mirozynaza jest bardziej złożony, obejmuje wiele komponentów. Wiemy, że istnieją co</p>

	<p>najmniej dwa rodzaje glukozyolanów (glukozyolany alifatyczne i indolowe) oraz trzy rodzaje mirozynaz (z komórek mirozynowych, z ciała ER i BGLU z peroksysomu/mitochondrium). Nadal nie zbadano w jaki sposób te różne składniki oddziałują na siebie, aby zapewnić różnorodność mechanizmów obronnych gospodarza. Nasz projekt ma na celu zrozumienie, w jaki sposób rośliny Brassicaceae rozwinęły różne rodzaje obrony poprzez analizę interakcji roślina-mikrobiota w korzeniach. Wybrani kandydaci dołączą do zespołu projektowego i przeprowadzą 1) analizę biologiczną komórki i 2) analizę mikrobiomu ryzosfery, aby zrozumieć interakcję korzeń-mikrobiom roślinny. Powiązane artykuły:</p> <p>Yamada, K., et al. (2020). Endoplasmic reticulum-derived bodies enable a single-cell chemical defense in Brassicaceae plants. <i>Commun. Biol.</i> 3, 21.</p> <p>Basak, A.K. et al. (2022). Tryptophan specialized metabolism and ER body-resident myrosinases modulate root microbiota assembly. <i>BioRxiv</i>.</p>
<p>Zakres obowiązków /Opis zadań</p>	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Główne zadania przewidziane w ramach stanowiska to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szczegółowa analiza molekularnych mechanizmów interakcji roślina-mikrob. 2. Zbadanie skuteczności wyizolowanych mikroorganizmów pochodzących z bibliotek opracowanych przez współpracowników 3. Fizjologiczna oraz biologiczna analiza komórki roślinnej zainfekowanej drobnoustrojami. <p>Kandydat będzie prezentować postępy swojej pracy badawczej na spotkaniach grupowych oraz na seminariach jednostki. Będą również współpracować innymi członkami grupy.</p>
<p>Oferujemy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
<p>Wymagane dokumenty aplikacyjne</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>

Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1) wykaz publikacji 2) list motywacyjny 3) opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej oraz dydaktycznej – z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich, jeżeli Kandydat /Kandydatka takiej ocenie podlegał/a.
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl, tytuł: Opus23_KY_Post-doc2. Prosimy o nadsyłanie aplikacji w języku angielskim.</p>
Termin składania zgłoszeń	20.10.2023
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	24.11.2023
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	<p>Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl</p>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii
 Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail: iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: mcb@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Małopolskie Centrum Biotechnologii, Uniwersytet Jagielloński, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się w **Małopolskie Centrum Biotechnologii, Uniwersytet Jagielloński, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.