

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 26 października 2023 r.

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.307.2023
Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Kierownik Jagiellońskiego Centrum Studiów Migracyjnych Dr hab. Jan Brzozowski, prof. UJ
Adres	ul. Władysława Reymonta 4, 30-059 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Jagiellońskie Centrum Studiów Migracyjnych
Dziedzina	Nauk społecznych lub nauk humanistycznych
Dyscypliny	etnologia i antropologia kulturowa lub nauki o kulturze i religii lub ekonomia i finanse lub geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna lub nauki o zarządzaniu i jakości lub nauki o polityce i administracji lub nauki socjologiczne lub psychologia
Liczba etatów	1 etat
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	18 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	15/01/2024
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	<p>Wymagania: doświadczenie w zakresie metod ilościowych w badaniach społecznych, znajomość języka ukraińskiego i rosyjskiego (min. poziom zaawansowany), znajomość języka angielskiego (min. poziom średni).</p> <p>Oczekiwania: mile widziane doświadczenie w zakresie studiów migracyjnych oraz doświadczenie publikacyjne w czasopiśmie indeksowanych w bazach Scopus/Wos w języku angielskim, umiejętność pracy w środowisku wielokulturowym.</p> <p>Uwaga: w przypadku projektów NCN istnieją dodatkowe wymagania na powyższe stanowisko, dotyczące upływu terminu uzyskania stopnia doktora opisane pod tym adresem: https://www.ncn.gov.pl/en/ogloszenia/konkursy/opus23</p>
Tytuł Programu /Projektu	Przedsiębiorczość uchodźcza i społeczno-ekonomiczna adaptacja: studium przypadku Ukraińców w aglomeracji krakowskiej
Opis Programu /Projektu	Projekt realizowany w ramach programu OPUS 23 i finansowany przez Narodowe Centrum Nauki (Nr DEC-2022/45/B/HS4/01960). Celem projektu jest analiza roli przedsiębiorczości w procesie społeczno-ekonomicznej adaptacji Ukraińców zamieszkujących w aglomeracji krakowskiej. Projekt zakłada stworzenie panelu jakościowego, czyli zbioru danych jakościowych pochodzących z serii kolejnych następujących po sobie wywiadów pogłębionych przeprowadzanych z respondentami co 6 miesięcy (łącznie 5 fal), uzupełnionych wywiadami częściowo ustrukturyzowanymi z ekspertami i odpowiednimi interesariuszami.
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>wg - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Desk research, przeprowadzanie wywiadów z przedsiębiorcami i interesariuszami, transkrypcja wywiadów i tłumaczenie na język angielski, kodowanie w programach do analizy danych jakościowych, analiza danych, pisanie raportów i publikacji.</p>
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,

	<p>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</p> <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron)
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres jan.brzozowski@uj.edu.pl , tytuł: Konkurs adiunkt
Termin składania zgłoszeń	do 30.11.2023 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	15.12.2023 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr hab. Jan Brzozowski, prof. UJ na adres e-mail: jan.brzozowski@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Kierownik Jagiellońskiego Centrum Studiów Migracyjnych
Dr hab. Jan Brzozowski, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail: iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres jan.brzozowski@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **ul. Władysława Reymonta 4, 30-059 Kraków**, lub wycofać **osobiście stawiając się jw.**
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.