

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia Kraków, dnia 08.02.2024

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.35.2024
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych prof. dr hab. Paweł Laidler
Adres	ul. Reymonta 4 30-059 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ASYSTENT

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Centrum Studiów Międzynarodowych i Rozwoju (CSMiR)
Dziedzina	Nauki społeczne
Dyscyplina	Stosunki międzynarodowe
Zakres	Stosunki międzynarodowe
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę na czas określony
Wymiar czasu pracy	½ etatu
Planowany okres zatrudnienia	03.2024-09.2025
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	03.2024
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 4) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 166 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny; • wykazują predyspozycje do pracy badawczej.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Posiadają odpowiedni dorobek naukowy uzyskany w obszarze nauk społecznych (w tym badań interdyscyplinarnych), przede wszystkim w zakresie politologii, stosunków międzynarodowych, ekonomii, zwłaszcza w obszarze badań nad Chinami; 2. biorą czynny udział w życiu naukowym; 3. posiadają bardzo dobrą znajomość języka angielskiego; 4. znajomość języka chińskiego i/lub doświadczenie w bieżących badaniach nad Chinami; 5. posiadają doświadczenie w zakresie metod mieszanych, jak też ekstrakcji danych z witryn internetowych (data scrapping); 6. posiadają znajomość teorii i metod z zakresu stosunków międzynarodowych; 7. posiadają umiejętności prowadzenia badań terenowych; 8. posiadają umiejętność pisania publikacji; 9. posiadają doświadczenie w aplikowaniu o projekty naukowe i zarządzaniu nimi; 10. posiadają umiejętności z zakresu IT (dodatkowy atut); 11. posiadają doświadczenie w prowadzeniu badań z zakresu stosunków międzynarodowych w Azji, mocarstwach światowych, analizy polityki zagranicznej (dodatkowy atut); 12. spełniają warunki do podjęcia studiów doktoranckich z zakresu nauk społecznych lub są uczestnikami studiów doktoranckich.
Tytuł Programu /Projektu	POLONEZ-BIS 2: Narrating the 'new silk road': Chinese 'huayuquan' (discourse power) in OBOR/BRI externally-directed propaganda
Opis Programu /Projektu	<p>Projekt ma na celu zmapowanie sposobów, w jakie Chiny, KPCh (Komunistyczna Partia Chin) i jej międzynarodowa agenda są reprezentowane w chińskiej propagandzie zewnętrznej ("exoprop") dotyczącej Inicjatywy Pasa i Szlaku (OBOR / BRI) oraz zbadanie jej skuteczności: jak jest ona postrzegana i interpretowana przez odbiorców poza granicami Chin.</p>
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Pracownik będzie odpowiedzialny za gromadzenie i analizę danych, organizację badań, współpracę międzynarodową w ramach projektu, a także wspieranie kierownika projektu w planowaniu i koordynowaniu działań we współpracy z innymi członkami zespołu i Centrum. Ponadto pracownik będzie pomagał w przygotowaniu, realizacji i zatwierdzaniu projektów naukowych i edukacyjnych prowadzonych w ramach CSMR, w kraju i za granicą, wspierał działania redakcyjne i wydawnicze w ramach projektu i CISAD oraz pomagał w organizacji wydarzeń naukowych i popularnonaukowych, spotkań grupowych itp.</p>

Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. ewentualny wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), 2. opinia o predyspozycjach Kandydata/ Kandydatki do pracy nauczyciela akademickiego – z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich, jeżeli Kandydat /Kandydatka takiej ocenie podlegał/a oraz o działalności naukowej.
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>pocztą elektroniczną na adres: isad@uj.edu.pl, tytuł: aplikacja na stanowisko asystenta badawczego</p> <p>przesyłką pocztową na adres: ul. Reymonta 4, p. 303, 30-059 Kraków z adnotacją: aplikacja na stanowisko asystenta badawczego</p>
Termin składania zgłoszeń	22.02.2024
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	07.03.2024

Sposób informowania o wynikach konkursu	Poczta elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr Łukasz Stach na adres e-mail: lukasz.stach@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału
Studiów Międzynarodowych i Politycznych
prof. dr hab. Paweł Laidler

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: wsmip@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Dziekanat Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych Uniwersytetu Jagiellońskiego, ul. Reymonta 4, 30-059 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się **w dziekanacie Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych Uniwersytetu Jagiellońskiego, ul. Reymonta 4, w Krakowie**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.