

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 5 kwietnia 2024

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.118.2024
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Prof. dr hab. Paweł Laidler Dziekan WSMiP p.o. Kierownik Centrum Taubego
Adres	ul. Reymonta 4, 30-059 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na 2cstanowiska**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ
Dziedzina	Nauki społeczne i Humanistyczne
Dyscyplina	nauki socjologiczne, nauki o bezpieczeństwie, nauki o polityce i administracji, nauki prawne, historia, nauki o kulturze i religii, filozofia
Zakres	Reinventing, redefining, and rebuilding democracy in times of populist transformation and deterioration of the rule of law (Udoskonalanie, redefiniowanie i odbudowa demokracji w czasach populistycznej transformacji i pogorszenia się praworządności)
Liczba etatów	2
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat

Planowany okres zatrudnienia	2 lata
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	II/III kwartał 2024
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania)	<ul style="list-style-type: none"> • biegła znajomość języka angielskiego, • zainteresowanie prowadzeniem badań w zakresie jednego z zaproponowanych tematów, • doświadczenie w pracy w międzynarodowych zespołach badawczych.
Tytuł Projektu	Reinventing, redefining, and rebuilding democracy in times of populist transformation and deterioration of the rule of law (Udoskonalanie, redefiniowanie i odbudowa demokracji w czasach populistycznej transformacji i pogorszenia się praworządności)
Opis Projektu	<p>Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie zatrudni badaczy zainteresowanych prowadzeniem badań w języku angielskim z zakresu ogólnej tematyki</p> <p>Reinventing, redefining, and rebuilding democracy in times of populist transformation and deterioration of the rule of law</p> <p>(Udoskonalanie, redefiniowanie i odbudowa demokracji w czasach populistycznej transformacji i pogorszenia się praworządności)</p> <p>Od kandydatów oczekujemy przesłania propozycji tematu badań (projekt w języku angielskim), które chcieliby przeprowadzić w ciągu dwuletniego okresu zatrudnienia w Centrum Taubego Badań Zaawansowanych w Dziedzinie Nauk Społecznych</p> <p>Dodatkowe informacje: https://taubecentre.uj.edu.pl</p>
Zakres obowiązków	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • wsparcie finansowe prowadzonych badań oraz udziału w konferencjach • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV (w języku angielskim), 2. projekt badań w języku angielskim – około 8 000 znaków ze spacjami. Propozycja powinna zawierać następujące

	<p>elementy: zarysowanie problemu(ów); literaturę przedmiotu; cele badawcze i oczekiwane rezultaty; harmonogram pracy</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 4. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 5. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 6. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 7. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 8. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 6-8) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 3) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), 2. dwa listy polecające naukowców znających pracę naukową osoby aplikującej (w języku angielskim)
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę rekrutacyjną na przełomie maja i czerwca 2024 za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej, po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>Dokumenty w języku angielskim (lub tłumaczone na język angielski) należy przesłać w plikach PDF pocztą elektroniczną na adres sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl, tytuł ADIUNKT w Centrum Taubego 2023-2025</p>
Termin składania zgłoszeń	22 maja 2024
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	Do 30 czerwca 2024
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	<p>Dodatkowe pytania należy kierować do p. Sylwii Fiałkiewicz na adres e-mail sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl</p>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prof. dr hab. Paweł Laidler, Dziekan Wydziału Studiów
Międzynarodowych i Politycznych UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: sylwia.fialkiewicz@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Centrum Taubego, ul. Reymonta 4 p. 325, 30-059 Kraków
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.