

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 15.04.2024

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.84.2024
Dziekan wydziału	Dziekan Wydziału Prawa i Administracji Prof. dr hab. Jerzy Pisuliński
Adres	ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ASYSTENTA

Grupa pracowników	badawczo – dydaktyczna
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Katedra Filozofii Prawa i Etyki Prawniczej
Dziedzina	Nauki społeczne
Dyscyplina	Nauki prawne
Zakres	Filozofia prawa, teoria prawa, etyka prawnicza, bioetyka, filozofia polityczna
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	2 lata
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1 października 2024 r.
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 4) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 166 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: <ul style="list-style-type: none">• posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny;• wykazują predyspozycje do pracy badawczej;• posiadają przygotowanie do prowadzenia pracy dydaktycznej.

<p>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dorobek naukowy z zakresu filozofii i teorii prawa oraz z zakresu etyki potwierdzony publikacjami naukowymi w czasopismach naukowych umieszczonych w wykazie czasopism naukowych MEiN, w tym publikacje w renomowanych zagranicznych czasopismach naukowych oraz wydawnictwach znajdujących się w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MEiN, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach międzynarodowych 2. Czynne uczestnictwo (wygłoszenie referatu) na krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych lub szkoleniowych z tematyki filozofii prawa, teorii prawa, etyki i bioetyki, filozofii politycznej. 3. Co najmniej 2-letnie doświadczenie naukowe w projektach grantowych. 4. Co najmniej 2-letnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z zakresu prawoznawstwa, teorii i filozofii prawa lub etyki prawniczej. 5. Znajomość języków obcych, w tym języka angielskiego. 6. Doświadczenie w organizacji konferencji/seminariów naukowych o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym.
<p>Zakres obowiązków /Opis zadań</p>	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p>
<p>Oferujemy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
<p>Wymagane dokumenty aplikacyjne</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
<p>Dodatkowe dokumenty aplikacyjne</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron), ze wskazaniem maksymalnie 4 najważniejszych publikacji z krótkim uzasadnieniem (maksymalnie 1800 znaków każda publikacja); 2. informacja o udziale w projektach badawczych, konferencjach i seminariach naukowych, o działalności organizacyjnej oraz o współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym i zagranicznymi ośrodkami naukowymi 3. informacja o prowadzonych zajęciach dydaktycznych (nazwa przedmiotu, rodzaj zajęć, wymiar czasu prowadzenia zajęć) i ocenie zajęć, jeśli ocena była przeprowadzana;

	<ol style="list-style-type: none"> 4. plan działalności badawczej Kandydata / Kandydatki na najbliższe 2 lata; 5. plan zamierzeń Kandydata / Kandydatki w zakresie współpracy międzynarodowej i z otoczeniem społeczno-gospodarczym na najbliższe 2 lata; 6. recenzje rozprawy doktorskiej, jeżeli Kandydat / Kandydatka posiada stopień doktora; 7. opinia nauczyciela akademickiego o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata / Kandydatki do pracy naukowej oraz dydaktycznej; 8. dokument potwierdzający znajomość języka obcego oraz zaświadczenia i dyplomy ukończenia dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie dydaktyki akademickiej i prowadzenia badań naukowych, studiów podyplomowych (jeśli takowe posiada).
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>pocztą elektroniczną na adres krzysztof.kopacz@uj.edu.pl, tytuł Konkurs w KFPEP</p> <p>oraz przesyłką pocztową na adres: Dziekanat Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego, ul. Gołębia 24; 31-007 Kraków z adnotacją: Konkurs w KFPEP UJ</p>
Termin składania zgłoszeń	17 maja 2024 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	30 czerwca 2024 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do Dziekana WPIA UJ – prof. dr hab. Jerzego Pisulińskiego na adres e-mail: jerzy.pisulinski@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dziekan Wydziału Prawa i Administracji
Prof. dr hab. Jerzy Pisuliński

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: prawo@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: WPIA UJ ul. Gołębia 24; 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w pok. 61, ul. Gołębia 24 w Krakowie.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.